

【阅读提示】

12月7日,全省精神文明建设表彰大会隆重召开。从江城武汉传来喜讯:随县洪山镇、厉山镇、均川镇、广水市杨寨镇等8个乡镇荣获“2017-2019年度湖北省文明镇”称号;随州市农业农村局、随州市民防办

公室、泰晶科技股份有限公司、随县教育局、随县城市开发投资公司等20个单位荣获“2017-2019年度湖北省文明单位”称号;广水市实验初级中学、随州市季梁学校等5个学校荣获“2017-2019年度湖北省文明校

园”称号。为全面展示我市精神文明建设丰硕成果,随州日报隆重推出全省文明单位(校园)、文明镇巡礼展示专题宣传活动,今日刊发的是随州高新区浙河镇财政所文明创建纪实,敬请读者关注。



文明花香溢财苑

——随州高新区浙河镇财政所文明创建纪实

随州日报全媒体记者 王松 通讯员 沈献立 杨星月



走进随州高新区浙河镇财政所,一股文明新风油然而生扑面而来,精神文明建设如火如荼,绽放着耀眼的光芒!

近年来,浙河镇财政所始终坚持以人民为中心的工作导向,把精神文明建设融入财政事业发展中,锤炼出一支形象好、敢担当、干劲足的干部队伍,不忘初心服务民生,牢记使命为国聚财,在推动浙河镇经济社会发展的征程中奋勇争先。

强化认识 构建长效机制

为了全面加强机关文明建设,进一步提升广大干部职工文明素质,该所努力在“抓长”与“抓常”上下功夫,着力构建文明创建长效机制。

加强领导,齐抓共管。该所成立创建领导小组,并建立齐抓共管的领导体制和工作机制,所党支部、各职能办公室把精神文明创建工作列入重要议事日程,常抓常议,主要领导亲自过问,所精神文明创建工作领导小组具体组织并切实加强对创建工作的督促检查,切实把文明单位的创建工作落到实处。

健全制度,全员参与。运用多种形式、多种途径,搞好思想发动,大力表彰创建工作中的先进典型和事迹。充分调动全体干部职工参与创建工作的积极性和主动性。健全创建制度,制定切实可行的创建规划,明确创建目标,年度制定具体创建计划,明确目标和措施以及各个部门、组织、个人各自职责,建立申报制度,逐级申报。建立创建领导小组议事制度,定期分析及时解决创建中存在问题,修订创建计划。建立督促检查制度。创建工作领导小组要每个季度检查一次,适时进行总结讲评,及时激励先进,鞭策后进,总结提高。

勇于创新,积极探索创建工作新思路。该所在认真总结往年创建工作中的经验教训基础上,适应新形势变化,认真进行调查研究,积极探索创建工作新思路、有效途径和办法,学习先进单位经验,结合本单位实际不断总结经验教训,创造性开展工作,探索具有本单位特色行之有效的工作新路子,使所精神文明建设上一个新台阶,促进全面建设,圆满完成各项工作任务。



▲ 疫情期间,卡口值守



▲ 疫情期间,做好测体温和街道消杀工作



▲ 考察老街社区一事一议项目



▲ 慰问困难户

深化学习 提升文明素养

学习是领导干部加强党性修养、坚定理想信念、提升精神境界、克服本领恐慌的重要途径。该所党支部成员充分认识到学习的重要性,以身作则带头学习,坚持用党的创新理论武装头脑,推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。

创新学习形式。党支部成员平时根据形势任务的要求,结合工作需要和本人实际开展个人自学。在自学的基础上,全年安排1次集中学习,主要采取集体研讨、专题学习、专题讲座等形式。大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风,把理论学习与专题调研结合起来,深入基层、深入实际,扎实开展调查研究,着力解决实际问题。

认真组织全体干部职工学习十九大、“两学一做”

学习教育等重要思想学习的新高潮。正确认识社会发展规律,正确认识国家的命运和前途,牢固树立有中国特色社会主义的共同理想,树立坚持党的基本路线不动摇的坚定信念,树立正确的世界观、人生观和价值观,自觉抵制各种错误思想和不良风气的侵蚀。

思想政治工作职责健全,经常分析和掌握干部职工的思想动态,及时解决群众关心的热点、难点问题。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德教育,开展多种形式的道德实践活动。认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》,建立并运行好“道德讲堂”,全力推进财政志愿者服务,加强公民道德和职业道德建设,加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。



▲ 党员干部下沉老街社区义务劳动

立足本职 彰显创建成效

该所把精神文明创建活动与职能工作相结合,围绕职能工作开展创建,用创建成果促进职能工作落实,紧密结合,相互促进、相得益彰。在提高依法行政水平上下功夫,在提高干部职工综合素质,转变工作作风,提高服务质量水平上见成效。

提高文明素质,大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动,建设好“道德讲堂”,开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动,积极参与“文明交通我参与”活动,评选出一些“文明职工”和“文明家庭”,树立先进典型;组织开展一次“我们的节日”“文明与同行”主题教育活动,进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

努力打造财政文化。加强文化阵地建设。在搞好基本建设的同时,不断完善活动室、图书室、乒乓球室、羽毛球场等文体设施,为文化建设创造必要条件。抓好职工业务技能培训,采取集中学习、以会代训、岗位练兵、参加上级举办的培训班等形式,实行分阶段制定学习内容,

定期考试等手段,通过培训,不断提高职工业务技能适应新形势、新任务、新要求。抓好文化活动,有计划有组织地开展形式多样、生动活泼、健康有益的文化体育活动比赛,丰富干部职工精神生活,促进身心健康,密切相互关系,增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动,做好党务政务公开,创建“五个好”先进基层党组织,争当“五带头”优秀共产党员。进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识,提高党员的综合素质。

结合财政所的中心工作,大力开展争先创优活动。重点抓好“窗口”建设,规范服务设施和服务标准,不断改善服务态度,提高服务质量,努力创建文明服务示范单位。开展争当优秀专管员活动。要把争当优秀专管员活动与深入开展党纪教育、争创“青年文明号”和“青年岗位能手”活动紧密结合起来,掀起比、学、赶、帮、超的热潮,形成崇尚先进和学习先进的风气。



▲ 接受红色革命教育

防控疫情 贡献财政力量

自疫情发生以来,浙河镇财政所迅速传达落实高新区及浙河镇疫情防控工作会议精神,全面贯彻落实各项防控工作,成立疫情防控工作领导小组,建立疫情防控方案,在单位重点区域内扎实开展逐户摸排返乡人员防控工作,确保疫情防控工作有序开展。

加强组织领导,形成协作合力。认真落实好上级相关会议精神和具体工作要求,成立工作专班,持续加强检查力度,确保各项工作措施落实到位;加大人员投入,保证人员排查登记力量充足;每天进行汇总当日各项防控、排查工作进展情况,确保信息及时更新、及时掌握、及时上报。

狠抓思想认识。全所干部职工认真贯彻落实浙河镇《关于做好疫情防控常态化宣传工作的通知》疫情防控会议精神和要求,坚持把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓,强化风险意识和责任担当,充分考虑风险隐患、周全做好准备工作、扎实制定应对措施,确保及时发现、有效处置可能出现

的疫情,切实保障干部职工及前来办事群众身体健康。

加强舆论引导。及时制定疫情防控宣传方案及利用QQ、微信平台,发布疫情和防控工作信息,处理负面疫情,提高公众自我保护意识。在电子屏幕上,滚动播放疫情防控信息10条,引导群众科学认识疫情,消除恐慌心理,取得良好效果。

严格落实管控措施。坚决落实重点人群、重点区域实行管控措施,定岗定人定责,形成严密防控网络,有效阻止疫情扩散蔓延。由于财政所一楼服务大厅是人员流动大、出入密集地方,每天包括镇直部门、村、社区及群众来办公及办事较多,单位要求值班领导及干部每天24小时加强值守,要求务必戴口罩,特别是对外来人员进行测体温、登记,切实做到疫情苗头及时发现、迅速处置。

加强防疫物资的储存准备及发放工作。为加强疫情工作不放松,单位每月及时加强防疫物资的购买力度,每月从单位经费中抽出部分资金购买消毒液、口罩等物资,每月及时发放到干部职工手中,并每个星期五组织干部职工对全所进行爱卫运动,并及时上传疫情防控照片工作群。

文明创建只有起点、没有终点。浙河财政人正以勇往直前的豪迈激情、勇争一流的担当精神,引领单位精神文明建设不断奋力前行,谱写财政事业新篇章。



▲ 党员干部为老人送药