



以一域精彩为全域添彩

喜迎党的二十大·神韵随州100个发展样本之 随州市人才服务中心

【 阅读提示 】

2月17日,市委常委会召开会议强调:“要突出迎接学习宣传贯彻党的二十大精神这根主线,用心用力组织新闻宣传、社会宣传,巩固拓展党史学习教育成果,持续壮大主流思想舆论,为实现‘全域出彩’‘再续精彩’提供坚强思想保证和强大精神力量……”为贯彻落实市委常委会会议精神,以实际行动迎接党的二十大胜利召开,为用激昂的文字,感人的“镜头”,动人的笔触勾画、记录、讴歌各地各部门高质量发展取得的新成果新成就,充分展示新时代各地各部门的良好精神面貌,引导和激励广大干部群众,以昂扬的姿态为奋力打造“汉襄筋骨、神韵随州”营造氛围凝聚力量,随州日报重磅推出大型纪念特刊——“喜迎党的二十大·以一域精彩为全域添彩·神韵随州100个发展样本”大型专题宣传活动,今日刊登的是随州市人才服务中心服务发展纪实,敬请读者关注。

一个地区经济的发展,离不开良好的营商环境,而营商环境的“内核”,则是充沛的人力资源支撑。近年来,随州市人才服务中心着重围绕“民生为本、人才优先”的工作主线,强化创新意识,更新思想观念,创新工作领域,统筹推进大学生就业服务、专业技术人才和高技能人才服务,不断加强信息化建设,着力打造“尊才、爱才、惜才、用才”的良好人才环境,为随州高质量发展提供智力支撑和人才保障。



筑巢引凤聚英才

——随州市人才服务中心服务发展纪实

随州日报全媒体记者 王松 通讯员 王双波

夯实党建强引领

为做好高质量人才服务工作,随州市人才服务中心以党建为引领,持续优化工作作风,栽好梧桐树,培植新沃土。加强政治建设,强化理论武装。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,持续学习贯彻党的二十大精神,持续学习贯彻党的十九届六中全会、十九届历次全会精神,持续学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述,切实增强坚持“两个确立”、做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。巩固拓展党

史学习教育成果,弘扬伟大建党精神。以党建为总领,统筹推进精神文明建设、社会治安综合治理、信访维稳、疫情防控、安全生产、机要保密等工作。加强作风建设,严格干部管理。认真贯彻落实中央八项规定实施细则及我省实施办法,持续整治“四风”,加强纪检监察工作,严肃督办问责。加强干部思想教育,注重风险点防控,推进党风廉政建设。



▲ 在大洪山张体学纪念馆重温入党誓词

招才引智聚动能

为吸纳更多人才到随州,为各行业快速发展创造出更大的价值,打造产业人才“蓄水池”,近年来,市人才服务中心聚焦招才引智难点、重点,积极搭建人才引进交流对接平台,帮助我市社会经济发展引进急需紧缺人才。开展各类招才引智活动。去年4月16日,该中心组织本土22家知名专汽企业、随州汽车行业协会赴湖北汽车工业学院开展线下招聘会暨汽车产学研交流座谈活动,从人才工作“招、引、留”三个方面抓好落实,随州市人社局、人才服务中心组织了重汽集团湖北华威专用汽车有限公司、湖北楚胜汽车有限公司、程力专汽等22家大型企业参加招聘,提供汽车制造、汽车维修、电子、机电一体化、市场营销、汉语言文学、外语等数十个专业1800余个就业岗位,为随州招才、引才、留才添砖加瓦。10月21日,组织本土15家规模以上企业携岗赴武汉湖北大学参加2021年中大城市联合招聘高校毕业生秋季专场招聘活动,此次活动规模大,多达300余家省内外企、事业单位入场;效果好,本科、硕士研究生、博士等学历涵盖哲、经、法、教、文、史、理、工、农、艺等12个专业4000余应届求职大学生参加此次活动。受到了企业的赞扬与学子们的肯定,在社会上获得了良好的反响。落实青年见习工作。为进一步规范管理见习工作,严格补贴资金

审核,该中心制订了全市青年见习实施细则,把就业见习工作流程的各个环节要求和完成的时间节点下发给基地,使见习基地更好操作,减少不必要的程序。加大见习政策宣传和岗位募集力度,提高就业见习工作质量和社会影响力。加强见习基地动态管理和考核验收,对市见习基地见习人员进行抽查,确保见习人员信息无误、按时到岗。上半年市直参加青年见习101人,其中大学生7人,青年94人。大力开展实习实训。去年是实习实训工作的收官之年,该中心积极推进,为大学生实习实训五年计划划上了圆满的句号。全市64家实习基地共接收实习大学生4171人,发放大学生实习实训生活补贴6122511元,全年实习实训完成年初任务的134.54%。举办各类活动增强大学生就业能力。为进一步提高大学生就业率,该中心开展形式多样的活动不断增强大学生的就业能力。贯彻落实“为民办实事”要求,分别于2021年6月11日和9月24日赴随州职业技术学院为大学生开展就业政策宣讲活动。根据省人社厅安排部署,在随州组织开展“第六届‘勇往职前’湖北省大学生模拟求职大赛”,并推荐第一名参加全省大赛。搭建求职者与用人单位招聘高效对接通道,共同举办“百日千万网络招聘专项行动”——“襄十随神”区域高校毕业生招聘会。



▲ 在中南民族大学举办招聘会



▲ 赴随县殷店镇检查实习实训工作



▲ 第五届“中国创翼”创业创新大赛湖北选拔赛现场



▲ “阳光人社”青年志愿服务队开展学雷锋活动

优化服务暖人心



▲ 湖北聚河农业“大学生社会实践基地”授牌

良好的环境是吸引人才的“强磁场”,该中心坚持把服务放在人才工作的突出位置,在优化人才服务机制、强化平台构建、提升服务质量等方面下功夫,营造良好的服务环境。打造“互联网+”人才服务。借助人社“快办行动”服务契机,将所有服务事项纳入政务服务网,方便群众在网上申报办理,并在网站设置了档案查询功能,所有在随州存档人员均可在“随州市人才网”上自行查询档案,大大方便了广大毕业生。做好日常档案管理工作。为提高档案录入的准确率和效率,投入十余万元购买扫描设备并开发了档案录入系统,该系统通过对档案资料的扫描能将相关人事信息自动录入档案管理系统,大大提高了新进档案的录入效率,并降低了人工录入可能出现的错误。提升窗口服务水平。加强人事档案管理数字化建设,落实人社服务“打包办”“快速办”

要求,推进“一窗通办”,加大网上办、上门办力度。不断加强窗口作风建设,打造优质服务品牌,提高百姓网上服务知晓度和满意度。完善档案相关工作。做好户口挂靠工作,根据户口政策和高校毕业生就业政策,依托人事档案为毕业生临时挂靠集体户口,该中心主动配合民政局、办事处、派出所、居委会等单位,出具相应的政审证明、落户证明、结婚证明、计生证明、就业失业证明等。加强人才服务,推进“楚才卡”实施。进一步完善全市专业技术人才和高技能人才数据库,对全市人才的需求、现状、分布和流动进行动态管理。组织开展专业技术人才和高技能人才竞赛表彰活动。深入推进“楚才卡”实施,积极探索“炎帝人才服务卡”项目。举办“千禧咖啡”联系专家活动和“智慧之光”专家成果转化活动,鼓励引导专家人才向基层和产业流动。



▲ 党员下沉社区