



▲ 湖北省随州市军休老年大学揭牌仪式现场



▲ 老兵永远跟党走，红色宣讲进基层



▲ 植树造林，退役老兵在行动

先行先试当“标兵” 特色兴校创品牌

——随州市退役军人事务局“建创服”同频倾心打造军休老年大学教育品牌侧记

随州日报全媒体记者 张清 通讯员 郭建平

近年来，随州市退役军人事务局根据部、省要求，因地制宜，积极推进军休老年大学建设。2023年9月，随州市军休老年大学挂牌成立，成为全省继武汉市外，首个挂牌成立军休老年大学的地市（州），在“建创服”同频中走出了一条特色发展之路。

对标对表

强化“四有”保障 夯实建校基础

对照部、省关于军休老年大学建设的要求，立足地方实际和军休干部需求，紧紧围绕“四有”标准，推进军休老年大学规范化、标准化建设，夯实建校基础，努力将军休老年大学打造成为军休人员“老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为”的乐园。

健全组织机构。确定随州市军休老年大学设校长1名、副校长2名。校长由市军休所所长兼任，副校长由市军休所和广水市军休所相关负责人同志兼任。同时，内设综合部、教务部，负责日常教学保障、管理、组织实施等具体工作。

规范场地设置。随州市现有2所军休服务管理机构，共有军休人员

159人。制作《随州市“军休人员”居住位置分布图》，根据就近就便原则，合理设立2个教学点，即在随州市军休所挂牌成立随州市军休老年大学，为校本部；在广水市军休所设立分校，教学资源共享。校本部现有教学场地1980平方米，空间布局合理，配套设施齐全，设有授课教室（录播间）10间，配备教学设备180套，较好地满足了日常教学需要。

建好师资队伍。坚持以发挥军休干部作用为主，同时积极吸纳部分大（中）院校教师、退休老干部和优秀在职干部参与，打造一支专兼互补、结构合理、素质过硬、队伍稳定的教师队伍。目前学校已储备线上线下

教师25名，其中军休干部10名，为开展日常教学和各项活动提供了有力支撑。

落实经费保障。坚持以军休经费为主，并积极争取地方财政和爱心企业支持，充足稳定的办学经费来源，有效保障了教学和管理需要。2023年，办学费用从军休经费列支，后期建设将争取列入地方财政预算，确保经费保障可持续。



▲ 重入入党誓词

规范运转

健全制度机制 激发办学活力

坚持“政治建校、特色立校、服务兴校、从严治校”的办学理念，以思想政治建设为根本，以军休干部需求为中心，守正创新，建章立制，规范办学，着力打造成为军休干部政治教育新高地、精神文化新园地、作用发挥新平台，努力办出水平、办出特色。

健全完善制度。坚持把制度建设摆在前面，围绕学校建设、师资队伍、教学活动、办学效益等重点工作，建立了包含学籍报名、听课查课、教学教研等15项教学管理制度，以及教师队伍、网络课程教学、教师合作、意识形态等管理办法，抓好制度的贯彻

落实，建立健全长效机制。

科学设置课程。立足军休工作特色，挖掘军休系统资源，发挥军休干部作用，结合实际设置了思想政治、艺术、康养、实用技能等4个专业，设置党史学习、国防军事、书法绘画、合唱、中医按摩、门球、太极、视频制作等19门专业课程，目前已开设6个班级，有效满足全市军休老干部学习需要。

灵活教学模式。秉持教、学、乐、为相统一，综合考虑军休干部身体等各方面情况，采取与随州市、县两级老年大学深度合作办学，并争取湖北省军休老年大学支持，

最大化实现教学资源共享，依托“军休所”APP线上教学，组织军休人员集中教学，开展实地实践教学；坚持线上线下教学相结合、课堂教学与课外实践相结合，不断创新教学模式，不断增强教学实效和军休老干部学习成效。同时，主动将自主择业军转干部、逐月领取退役金人员等退役军人纳入培训对象，解决生源不足瓶颈，并不断完善教学条件、总结办学经验、丰富教学内容，努力打造成广大军休人员和退役军人学有所成、提升自我、展现价值的重要平台载体。

特色兴校

擦亮“三大品牌” 打造“随州样板”

按照“边建设、边运转、边完善”的原则，在加强硬件配套设施建设，健全完善各项制度的同时，积极开展丰富多彩的教学实践活动，引导广大军休人员在传承弘扬光荣传统、宣传党的方针政策、服务于党和政府中心工作、共同缔造等方面的正能量作用，展现新时代军休干部积极向上的精神风貌和正能量，努力树立随州市军休老年大学教育品牌，擦亮“神农红枫”特色志愿服务品牌，争创随州市“红旗支部”党建品牌。

“思政课堂”强党性。把思政课搬到红色教育基地，开展“老兵永远跟党走”系列实践教学系列活动。组织军休干部到革命旧址、红色教育基地参观见学，传承红色基因，赓续红色血脉，筑牢信仰之基；组织学唱《退役军人之歌》，激发广大军休干部自觉强化政治意识，永葆军人本色，激发爱党爱国情怀，进一步弘扬红色精神，牢记初心使命，以饱满的热情在社会建设中发挥余热。

“老兵宣讲”入人心。结合学习宣传贯彻党的二十大精神，将军休老干部纳入“老兵宣讲团”队伍，以“老兵”

身份、从“老兵”视角、用“老兵”语言，讲述新时代军休干部奋斗故事，共同唱响爱党爱国爱军时代主旋律。

志愿服务献余热。将志愿服务活动作为军休老年大学实践教学特色品牌，成立随州市“神农红枫”军休干部志愿服务队，落实“4+N”机制（红色传承、国防教育、基层治理、关心下一代以及根据需要适时开展志愿服务活动），组织军休干部进机关、进基层、进校园，扎实开展“老兵宣讲”“洁美母亲河”、国防教育、关爱贫困儿童、“老兵学雷锋、奉献在社区”主题志愿服务等系列活动68场次，受益人员达1.2万人，并成功入选全国1000支“传承红色基因，赓续红色血脉”——退役军人关爱青少年志愿服务项目。

落实待遇显温情。切实维护军休人员合法权益。坚持每月按时足额发放待遇，确保生活质量不降低；坚持每月组织政治教育，确保政治思想不滑坡；坚持每年组织一次健康体检，及时发现病情，早发现、早治疗；坚持每年组织一届运动会，实现娱乐生活在承接；坚持每年开展一次荣誉疗养；坚持定期

上门走访慰问，将党和政府的关心关爱送到他们的心坎上，提升幸福指数。

军休服务，永远在路上。立足新发展阶段，随州市军休老年大学将进一步突出政治建校、特色立校、服务兴校、从严治校，强化思想政治引领，满足精神文化需求，提升服务保障水平，持续补短板、扬优势，不断提高军休干部的素养和晚年生活质量，努力打造讲政治、高质量、有特色的随州军休教育品牌，全面构建军休干部政治教育新高地、精神文化新家园，实现老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为，为奋力推进中国式现代化随州实践贡献军休力量。



▲ 感恩敬老，爱满夕阳



▲ 追寻先辈足迹，老兵永远跟党走



▲ 老兵永远跟党走，红色宣讲进校园



▲ 老兵学雷锋，奉献在社区



▲ 大手牵小手，清明祭英烈



▲ 保护“母亲河”，我们在行动

