



产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。产业工人队伍建设改革是全面深化改革的重要内容,工会作为产改牵头单位,肩负着推动产改行稳致远、落地见效的政治责任。

近年来,随州市总工会积极发挥工会产改牵头抓总作用,坚持围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,稳步推进全市产业工人队伍建设改革工作,为我市高质量发展凝聚澎湃“主力军”力量。

截至目前,市总工会在全市范围内培育产业工人队伍建设改革典型项目15个,其中,湖北博利特种汽车装备股份有限公司、湖北三峰透平装备股份有限公司、湖北华星汽车制造有限公司产改项目入选全省产改典型示范项目。



▲市总工会组织宣讲团深入企业宣讲党的二十大精神

思想引领

点燃红色引擎

思想政治引领指明前进方向,精神洗礼激发团结奋进力量。

加强产业工人思想政治引领,引导广大产业工人听党话、感党恩、跟党走是改革的初衷之一。市总工会始终高举党的旗帜,加强产业工人思想引领,加大产业工人党建工作力度,营造崇尚劳动、关心产业工人良好社会氛围,为打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍奠定坚实的思想政治基础。

围绕学习宣传党的二十大精神工作安排部署,扎实推进党的二十大精神常态化宣讲,构建领导干部带头讲、劳模(工匠)示范讲、职工群众交流讲、文艺队伍巡回讲、网络媒体线上讲的宣讲矩阵,把解决产业工人思想问题,同解决职工群众“急难愁盼”的实际问题结合起来,把思想引领同学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育结合起来,让广大产业工人进一步感受到党的关怀和温暖,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,始终保持产改工作的正确政治方向。

通过吸纳各类产业工人人才,成立“专兼结合”的宣讲队伍,紧贴基层实际,推出“有总、有分”的宣讲内容。注重机动灵活,打造“群众身边、便民快捷”的宣讲场所。创新方式手段,探索“接地气、多元化”的宣讲形式,让宣讲接地气又有入心。全市共组建“两团多队”224支,已开

展宣讲1500余场次,听众人数20万余人次。深入学习《湖北省人民代表大会常务委员会关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神的决定》,组织开展以弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神为主题的宣讲会。

加强企业和职工文化建设,开展职工读书、“书香企业”评选、“职工书屋”建设等活动。通过各种活动,促使广大职工进一步深化思想认识,提高政治站位,坚定理想信念,不断夯实共同奋斗的思想基础。



▲随州市举办学党史庆国庆“红色景观看随州”知识竞赛暨文艺演出

评先树优

提高工人地位

劳模精神、劳动精神、工匠精神作为以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇毅前行的强大精神动力。

随州市总工会坚持把人民至上、工人至上贯穿“产改”全过程,通过大力宣传劳模人物、组织广大职工建功立业,切实提高劳模(工匠)社会地位等举措,持续增强广大产业工人的主人翁意识,调动其参与改革的主动性、积极性。

推荐评选全国、省五一奖和工人先锋号。湖

北大塑业有限公司e-pp生产车间被授予“全国工人先锋号”;我市二月风食品有限公司宋金义、广水市邮政公司快递员沈宝栋2人被授予“全国五一劳动奖章”;13人被评为“湖北省劳动模范(先进工作者)”。

精心组织开展市五一奖评选表彰活动。去年“五一”前夕,市委市政府召开表彰大会,隆重表彰随州五一劳动奖状17个、随州五一劳动奖章98名、随州市工人先锋号50个。当天的“劳模走红毯”环节,展示了劳模风采,营造了学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模的浓厚氛围。

持续开展“劳模宣传月”活动。在随州日报专题宣传受到表彰的随州五一劳动奖章获得者,并开设《劳模风采》专栏宣传劳模先进事迹。利用职工服务中心电子显示屏、随州市总工会网站、微信公众号宣传先进集体和先进个人,开展劳模宣讲活动,让职工群众随处可以看到劳模的身影,亲身感受到光荣属于劳动者、幸福属于劳动者。

开展职工(劳模)疗休养活动。连续三年开展市职工(劳模)疗休养基地申报命名工作,目前已命名21家。精心安排14名省部级以上劳模和8名优秀职工、技术人员参加省总工会组织的疗休养活动。市总本级组织30名劳模、优秀职工和技术工人参加疗休养活动,重点安排企业和基层一线劳模职工特别是条件艰苦岗位工作的一线劳模职工参加。

市总工会还积极运用“互联网+”提升“小三级”工会组织、管理、服务职工的能力,依托随州“智慧工会”等平台,建设实名动态、全面覆盖、安全共享的工会大数据库,通过数据分析,提供精准、便捷、高效、普惠的服务,内容涵盖“衣、食、住、行、学、医、游、观影”等方面的普惠折扣消费,提高了职工的获得感、幸福感。



▲市领导慰问劳模和一线职工

唱响新时代劳动者之歌

随州市总工会为高质量发展赋能添彩

随州日报全媒体记者 王松 通讯员 谢秀玲 李文静

搭建平台

赋能建功立业

素质是立身之本,技能是立业之本。随州市总工会通过竞赛、培训等载体搭建产业工人建功立业平台,实现职工成长成才与产业高质量发展双向赋能。

大力促进产业工人素质提升。充分发挥随州技师学院、随州职业技术学院和国网随州供电公司人才开发中心等省市产业工人培训示范基地作用,构建了职工技能培训学校带企业骨干、企业骨干带车间班组、车间班组带新人的“三级学”体系。市总工会先后命名了7家市级产业工人培训基地,对开展产业工人培训的基层工会给予5万元专项资金补助。创建各级劳模创新工作室43家,充分发挥劳模和工匠人才在创新实践中的示范引领作用,积极开展科学研究、技术攻关、技术培训、业务交流、名师带徒等活动,为培养知识型、技能型、创新型职工服务。加强与成员单位合作,推动人社部门先后出台了《随州市“互联网+职业技能培训”操作规范(试行)》《关于以工代训有关问题的处理意见》等一系列政策文件。在全市广泛开展职工技术创新、“五小”优秀成果征集命名等活动,获得全省职工技术创新成果二等奖2项、三等奖2项,获评全省职工百优“五小”成果5项,命名全市职工“五小”优秀成果15项。

积极选树培育产业工匠,培养造就工匠型技能人才。将荆楚工匠与湖北产业工匠人才选树活动相结合,培养造就工匠型技能人才。截至目前,我市已培育荆楚工匠9人,湖北产业工匠人才5人,湖北省优秀带徒名师7人,湖北省优秀学习型职工16人。连续六年举办省“工匠杯”职工创新创业大赛随州初赛,参赛项目200余个,其中1个项目获得全省“最受欢迎奖”、1个项目获得全省“优秀项目奖”,1个项目获得全省“优秀绝活奖”。2023年举办湖北省职工双创项目成果对接“襄十随”专场活动,吸引了线上线下3200余人参加,来自四地的多家职工双创项目企业与重点企业、专业院校、投融资机构开展合作签约,累计签约金额达3298万元。

营造劳动光荣、劳动崇高的浓厚氛围,市总工会组织职工先后开展“建功新时代”等主题劳动和技能竞赛,把激发职工热情、提升职工技能素质作为推进人才培养的重要方式,为我市提升企业自主创新能力、加快转型升级提供强有力的技能人才支撑。2022年,市总工会启动“匠心杯”劳动和技能竞赛,先后开展70余项竞赛,涵盖88个工种,参赛职工达10万余人次,市总工会给予专项补助资金34万元。同时,将“匠心杯”劳动和技能竞赛同全省引领性劳动竞赛、双“百千万”劳动竞赛相结合,我市11个项目纳入全省劳动竞赛项目,争取省总工会补助资金33万元。一



▲首届随州市“匠心杯”劳动和技能竞赛——汽车产业职工技能大赛启动仪式

批劳动竞赛先进集体和先进个人先后被专项授予湖北五一奖和湖北省工人先锋号。2022年,中国重汽集团湖北华威专用汽车有限公司被专项授予湖北五一劳动奖章;2023年,中国重汽集团湖北华威专用汽车有限公司半挂车分部总装组焊工方艳平被专项授予“湖北五一劳动奖章”,中电建铁路建设投资集团有限公司灤水河施工总承包项目经理部和随州市中心医院护理部被专项授予“湖北省工人先锋号”。积极组队参加全国、省级劳动竞赛,2022年,“湖北工匠杯”技能大赛鄂西北(四地)汽车产业职工技能大赛二等奖选手齐星公司周俊文获评“湖北省技术能手”,由技师晋升为高级技师。2023年,随州代表队在由中国技协城市主产业职业技能(十堰)联赛汽车装调工技能大赛中荣获团体二等奖,3名选手分获个人一、二、三等奖,其中一等奖获得者湖北新楚风汽车股份有限公司职工张鹏,被中国职工技术协会授予“银牌技工”称号,实现了我市职工在全国性比赛中获奖零的突破。



▲随州市总工会组队参加中国技协城市主产业职业技能(十堰)联赛,其中湖北新楚风汽车股份有限公司职工张鹏在汽车装调工比赛中荣获一等奖,被中国职工技术协会授予“银牌技工”称号。



▲全国五一劳动奖章获得者宋金义领衔的创新工作室开展产品研发

守护权益

共建和谐家园

维护好职工群体合法权益,是工会工作的生命线。市总工会高举维护职工合法权益的旗帜,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责,着力解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,真心当好职工的知心人、贴心人、家里人,把工会建设成为深受职工信赖的职工之家。

切实维护产业工人合法权益。运用共同缔造理念,让产业工人携手共建共治,共享改革成果。建立健全“人社+工会”模式,积极参与仲裁办案,畅通职工利益诉求渠道,共同缔造和谐劳动关系。市经信局指导推动中小企业和民营企业加强产业工人队伍建设,共同筑牢产业基础。市卫健委强化企业职业健康监管,维护职工生命健康权益。市、县两级建立了“法院+工会”诉调对接工作机制。市公安局、市司法局、市法院等规范对农民工的用工管理,依法及时处理涉及农民工的劳动争议案件。市卫健委、市应急管理局健全健康权益维护机制,压实企业安全生产主体责任,提升产业工人安全生产技能水平。成立6个法律服务小分队,深入开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动。

着力构建和谐劳动关系。市总工会充分发挥厂务公开民主管理工作在改革发展稳定中的独特优势和积极作用,大胆创新探索厂务公开民主管理工作,切实保障了职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权,构建了全市规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。截至目前,全市符合条件的企事业单位职代会(职工大会)制度及厂务公开制度建制率均达到97%以上,中国重汽集团湖北华威专用汽车有限公司被全国总工会评为“全国厂务公开民主

管理先进单位”。始终坚持把厂务公开工作纳入经济社会发展全局,做到中长期统筹部署与阶段性重点工作推进相结合,形成了党务公开、政务公开、村务公开、厂务公开联动推进的态势。坚持做到“三个结合”,即将厂务公开与创建劳动关系和谐企业相结合,通过创建活动规范企业民主管理制度;将厂务公开与创新争优相结合,工作不合格的,实行一票否决;将厂务公开与“职工之家”规范化建设、市级模范职工之(小)家创建评选、新就业形态建会入会、工会组织和工会会员“双率”实名制录入等工作相结合。

工人强,则产业兴。产业工人是创造社会财富、实现产业高质量发展的中坚力量。全市工会系统将始终围绕产业工人特点和需求来谋划和推进改革,激发广大产业工人的主人翁意识,调动起积极性主动性创造性,为推动我市高质量发展注入强大动力。



▲“法院+工会”调解案件现场