

对标一流 争先进位

优化营商环境在行动

随州高新区

政务服务扫码“免证办” 大数据解决小烦恼

随州日报(通讯员宋林)“我老远跑来办事,竟然忘记带身份证了,原以为白跑一趟呢!没想到还能‘免证办’,为随州高新区政务服务中心的贴心服务点赞!”近日,市民王女士感激地说。

原来,王女士到随州高新区政务服务大厅综合窗口办理营业执照时,发现自己忘带身份证,焦急的她打算再跑一趟。窗口工作人员得知情况后,耐心指导王女士打开“鄂汇办”

APP,用扫码枪轻轻一扫“身份证”,便顺利调取了王女士的电子证照。不到十分钟时间,王女士申请的营业执照顺利办结,让她真切地体验到大数据服务带来的便利。

为有效解决办事企业和群众因纸质材料缺失导致“来回跑”“跑多次”等突出问题,高新区政务服务中心全力推进政务服务“免证办”改革,积极拓展电子证照应用场景,促进实体证照“免提交”,用“数据通”实现“业务通”,

不断增强办事企业和群众的获得感、幸福感。

据了解,“免证办”是依托省、市一体化政务服务平台、“鄂汇办随州旗舰店”APP、电子证照、数据共享等支撑平台,以“直接取消、告知承诺、数据共享、电子证照、部门核验、帮办代办”等方式,在办事过程中,能通过信息共享、数据比对获取的审批信息不再要求办事人提交申请材料,能通过电子证照替代的不再要

求办事人提交实体证照,切实为企业和群众降成本、增便利,以提交材料的“减法”,做好满意度和幸福度的“加法”。

下一步,随州高新区政务服务中心将进一步深化数字赋能,强化电子证照互认互通,不断扩大电子证照应用范围,推动更多政务服务事项“减证办、免证办”,擦亮“随事好办”品牌,持续提升政务服务效能,优化全区营商环境。

曾都区

规范专汽市场行动 合作签约仪式举行

随州日报(通讯员刘高)6月18日,曾都区规范专汽市场行动签约仪式在曾都区市场监管局与襄阳达安汽车检测中心有限公司正式签订合作协议。

根据协议,曾都区市场监管局委托襄阳达安汽车检测中心有限公司开展道路机动车辆产品质量监督抽查,对17类专用汽车及4种汽车零部件进行抽检,强化产品质量监督抽查的针对性和有效性,促进专汽行业转型升级,助力优化营商环境。此次合作将聚焦专汽产业市场规范化治理的协同推进,促进专汽企业之间良性竞争,激发产业创新活力,塑造以品质为核心竞争力的市场生态,推动专汽产业向“新”而行,提“质”发展。

襄阳达安汽车检测中心有限公司是经中国合格评定国家认可委员会认可和授权的、具有独立法律地位的第三方综合性汽车检测及技术服务机构,拥有乘用车、商用车、专用车、军用车、智能网联汽车、综合试验6大汽车试验场地和22个专业领域研究方向试验室,具备涵盖所有车型全系列试验的道路和路况,检测范围涵盖汽车整车和零部件全系列,具备167类、1795项标准的检测能力。

曾都区市场监管局

开展执业药师“挂证”专项整治

随州日报(通讯员方孟秋)近日,曾都区市场监管局多举措开展执业药师“挂证”行为专项整治,进一步规范药品经营秩序和执业药师执业行为,持续优化营商环境。

该局聚力精准监管,统筹推进药品经营使用环节“清流”专项检查行动、药品经营和使用专项检查等工作,重点对全区227家连锁药品零售企业执业药师是否在岗、处方药是否凭处方销售、处方审核制度落实情况进行检查。截至目前,共检查药品零售企业102家,约谈企业负责人22人,下达责令改正通知书22份,立案查处8起。

该局加强与卫健、人社等部门的沟通衔接,建立信息共享机制,在企业申办、变更和换证中严把从业人员资质审核,联合卫健、人社等部门对企业申报人员是否为公职人员或者是否在卫健、教育部门从业进行核查,共同遏制执业药师“挂证”违法行为。截至目前,清理违规挂证人员7人。同时,该局加大对零售药店执业药师“挂证”行为整治工作的宣传力度,加强相关法律法规宣传,督促企业落实主体责任,主动开展自查整改。畅通投诉举报渠道,依托“12315”平台及时受理群众投诉举报,主动接受社会监督,积极推动社会共治。

曾都区发改局

组织开展消防应急疏散演练

随州日报(通讯员黄加强、熊扬振、谢来)6月24日,曾都区发改局组织区粮食储备有限公司、区军供站等单位开展消防安全培训及应急演练活动,提升参演人员安全防范意识和应急处置能力,进一步优化营商环境,筑牢全区粮食安全“堤坝”。

此次消防应急疏散演练活动以“人人讲安全,个个会应急——畅通生命通道”为主题。演练活动开始后,大家根据自己掌握的逃生技巧,捂住口鼻,俯身低位,通过消防通道迅速有序地撤离“火灾”现场。楼内工作

人员按照消防演练方案和路线疏散人员,保证在楼内人员的安全。在安全到达办公楼下的空地后,活动负责人对此次演练进行了小结,各单位密切配合、协同作战,达到了锻炼队伍、磨合机制的演练目标,为企业消防安全事故施救积累了良好的实战经验。

下一步,曾都区发改局将持续稳定和优化营商环境,定期开展消防安全演练活动,健全制度,规范行为,扩大消防应急疏散知识教育的覆盖面,为构建平安、文明、健康曾都贡献力量。

随州市中心医院开展青少年禁毒宣传教育活动

随州日报(通讯员冷阳、石芬芬、王红梅)近日,随州市中心医院、随州市精神卫生中心组织工作人员走进曾都区浙河镇一中,开展以“全民共治,防范青少年药物滥用”为主题的青

少年禁毒宣传教育活动,进一步提升青少年识毒、防毒、拒毒意识和能力,助力优化营商环境。

活动现场,工作人员通过讲座、图片展览、视频案例分析、发放宣传

资料、心理咨询等形式,生动形象地向广大学生及家长展示了毒品的种类、危害以及如何防范毒品的侵蚀。学生们聚精会神地聆听讲解,积极参与讨论,他们表示将坚决抵制毒品,

共同守护“无毒未来”。

此次活动有效促进青少年从小树立法治观念,提高自我保护能力,营造了浓厚的禁毒宣传氛围,为创建“无毒校园”打下了坚实基础。



6月25日,广水街道办事处组织开展“全民共治,防范青少年药物滥用”禁毒宣传月暨“扫黑除恶”《民法典》《信访工作条例》等法治集中宣传活动,通过多形式、多渠道、全方位开展禁毒法治宣传活动,传播毒品防范知识,彰显打击涉毒犯罪的决心,深化青少年法治教育与毒品预防宣传教育工作,营造广泛参与、全民禁毒的浓厚氛围,扎实筑牢禁毒“防火墙”。

构建和谐劳动关系 聚焦队伍能力建设

曾都区首期劳动关系协调员和人事争议调解员培训班顺利举办

随州日报(通讯员王玥璐、刘青松)6月21日,曾都区首期劳动关系协调员和人事争议调解员“两员”培训班顺利举办。

据介绍,本次培训旨在提高该区劳动关系协调员、人事争议调解员的专业素质和业务水平,培养正规化、职业化、专业化的劳动关系协调

员、人事争议调解员队伍,进一步强化劳动人事争议源头治理,创新和发展新时代“枫桥经验”,实现劳动关系“和谐同行”。培训中,专家针对劳动关系协调工作、劳动争议调解技巧两大方面进行了讲解,以“法规+实例”的形式对劳动规章制度、劳动纠纷、“人社+工会”调解流程、劳动争议案件

调解技巧等方面内容进行了深入的讲解剖析,实现技能培训和实际工作有效衔接。

在讲解过程中,授课专家不仅注重理论知识的传授,更结合实际案例对工作时间、休息休假、解除劳动合同的经济补偿以及各类劳动争议的调解等进行剖析,这些案例生动形象地展示了劳

动合同、规范劳动用工在实际工作中的应用和重要性,让参训人员能够更加直观地理解和掌握相关知识和要点。

本次培训强调了劳动法对于构建和谐劳动关系的重要意义,鼓励各位劳动关系协调员、人事争议调解员在工作中要严格依法依规办事,切实维护好劳动者和用人单位的合法权益。

市金控集团

“红领金牌”党建品牌 荣获机关党建品牌大赛二等奖

随州日报(通讯员王晓雪)6月21日下午,随州市首届党建品牌大赛圆满落幕。市金控集团党委“红领金牌”党建品牌凭借独树一帜的党建理念、坚实有力的工作举措以及显著突出的工作成效,一路披荆斩棘,先后顺利通过初审、复赛、决赛等重重关卡,最终荣获二等奖。

近年来,市金控集团党委积极探索党建品牌发展路径,按照“一公司一特色”“一支部一品牌”的要求,探索打造出“三金平台、四心工程、五个

载体”为主要内容的“红领金牌”党建品牌,并构建“1+4”党建品牌矩阵。

此次获奖,既是对以往工作的肯定也是对未来工作的鞭策。下一步,市金控集团党委不但要将党建品牌树立起来,更要确保其树得牢、立得住。通过不断优化党建工作机制,强化党员队伍建设,深度融合党建与业务,以高质量党建引领集团事业的高质量发展,从而为推动随州市城乡融合发展示范区建设提供强大助力、贡献金控力量、展现金控担当。

随县

“香菇种植”项目入选省级专项职业能力考核规范目录

随州日报(全媒体记者滕晓、通讯员彭大洋、沈一龙)近日,省人社厅公布了新一批专项职业能力考核规范目录,随县人社局推荐的“香菇种植”项目被列入省专项职业能力考核规范目录,标志着今后劳动者只要参加香菇种植培训,考核合格后即可获得统一颁发的专项职业能力证书。

专项职业能力考核是一项重要的技能人才评价制度,已正式成为我国职业技能人才多元化评价体系的组成部分。考核由职业技能鉴定机构依据考核规范,对劳动者某一专项职业技能进行客观评价鉴定,对考核合格者,颁发国家统一的专项职业能力证书。

近年来,随县结合产业发展,积极打造“香菇种植工”劳务品牌。为扩大随县香菇种植工劳务品牌的影响力,满足香菇产业技能人才评价及

就业创业培训需求,推动香菇种植从业职业化、专业化,随县人社局不断畅通人才评价渠道,积极争取上级人社部门支持,多次与省厅市局对接,根据《湖北省人社厅关于开展专项职业能力考核评价工作的通知》(鄂人社函〔2019〕104号)文件要求,编写制定考核规范,组织专家、企业家代表审定,呈报省鉴定中心批准,获得了省人社厅发文明确的“香菇种植”专项职业能力证书。此次香菇种植考核规范被纳入全省专项职业能力考核目录,对实施职业技能提升行动、扩大职业技能培训规模、促进就业创业等方面具有积极意义。

下一步,随县人社局将按照新公布的专项职业能力考核规范,开展系统性职业培训和专项职业能力考核,进一步促进从业人员技能水平和就业能力的提升。

交通银行随州分行

成功堵截电诈资金100万元

随州日报(通讯员王康)近日,交通银行随州分行因成功堵截电诈资金100万元,收到受害人王某某寄来的感谢信和锦旗。

5月11日,李某持银行卡到交通银行随州分行办理转账,该行工作人员发现其转出资金较大,且资金均由商户清算转入。为保护客户资金安全,工作人员及时向李某核实转账用途等情况。在核实过程中,李某表示该商户是自己的,转入资金是其销售钢材所得,但未提供任何销售记录、发票或合同。

5月16日,河北省邯郸市经开区公安局对李某的账户进行冻结,并致电交通银行随州分行,对其成功拦截受害人王某某被骗的100万元资金表示感谢。王某某和其子女也多次致电并写感谢信、寄锦旗,对交通银行随州分行及相关工作人员表示衷心感谢。

5月13日,随州市反诈中心向银行反馈,该账户交易对手均参与电信诈骗。交通银行随州分行分管行长及营运管理部通过分析研判,认为该账户存在同一人多笔大额刷卡转人的情况,认定该客户交易异常,便立即对该账户进行管控。在此期间,李某已前往河南省信阳市准备办理转账业务,李某在进行转账过程中,其账户被交通银行随州分行管控,最终资金未能成功转出。

市生态环境局随县分局

走访慰问中国生态文明奖先进个人付本发

随州日报(通讯员齐子青)近日,市生态环境局随县分局负责人带队走访慰问“中国生态文明奖”先进个人“荣誉获得者”付本发,了解其身体状况和生活需求,为他送去不久前颁发的“第七届湖北省环境保护政府奖”和米、面、油等生活用品。

该局负责人表示,付本发同志是践行“绿水青山就是金山银山”生态环境理念的学习榜样,此次获奖是对他的肯定和鼓励。该局号召向付本发同志学习,为美丽中国建设添上一抹生态绿。

曾都区审计局

“三个坚持”提高审计整改质效

随州日报(通讯员王文轩、程相丽)近年来,曾都区审计局扎实做好审计整改“后半篇文章”,通过“三个坚持”,着力推动审计查出问题整改落实。截至目前,上一年度审计查出295个问题中已整改267个,审计整改率达90.51%,剩余28个问题正在分阶段和持续整改,制定完善管理制度64项。

该局坚持纵向发力,力求联合督办推进问题整改。每年将审计查出问题整改情况向区委、政府、人大常委会进行汇报,定期召开审计整改推进会,推动构建党委领导、人大监督、政府推动、审计督促、被审计单位落实整改的审计整改工作格局,确保问题整改到位、

处理到位、问责到位。该局坚持抓督督办,力求跟踪检查推动整改进度,认真履行审计整改的跟踪检查责任,制定印发《关于开展审计查出问题整改“回头看”工作的方案》,建立问题整改清单,督促指导被审计单位即知即改,每月定期跟踪被审计发现问题整改情况,及时通报问题整改进度,不断推动整改工作向前迈进。

该局坚持标本兼治,力求常态化长效提升整改质量,坚持问题整改和制度完善并重,针对普遍性、多发性问题提出合理性建议,举一反三,深挖根源,推动完善制度,防范风险管理漏洞,实现“整改一点、规范一片、治理一域”的效果。