



「医」心向党守初心 仁医仁术护健康

——随州市中心医院党建引领下的高质量发展纪实

随州日报全媒体记者 王松 通讯员 蒋小科 陶莉莉



▲ 市中心医院党委书记徐俊秋调研党建工作



▲ 市中心医院院长钱进到一线督导工作

坚持党的领导、加强党的建设,是公立医院健康发展的“根”和“魂”。随州市中心医院把党的建设作为推动发展的“第一工程”、破解难题的“万能钥匙”,念好“聚字诀”,打造“强引擎”,以高质量党建引领高质量发展,为人民群众履行着守护健康、救护生命的神圣职责。

党建领航 筑牢发展基石

“坚持和加强党对医院的全面领导,是做好任何工作的最大优势,是战胜一切困难的根本保证。”随州市中心医院党委书记徐俊秋始终认为,“党建工作是公立医院科学发展的政治保障和强大动力,为提升医院核心竞争力,推动医院高质量发展发挥重要作用。”

党建犹如一棵大树的根基,只有扎得深扎得牢,大树的枝叶才能繁茂,花朵才能馨香,果实才能丰硕。市中心医院始终坚持以政治建设为统领,加强党的全面领导,以党建促进医院全面、健康发展。

实施思想铸魂行动,以思想灯塔照亮信仰之路。持续深化党的创新理论武装,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把深入学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,通过举办讲座、读书活动、演讲比赛、现场教学等多种

活动形式,助力党员干部思想水平整体提升,完善以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制,做好“学思践悟”组合文章。

实施头雁引领行动,以头雁效应激发群雁活力。牢固树立抓好党建就是最大政绩的理念,严格落实全面从严治党主体责任,主要领导担负好“第一责任”,分管领导履行好“一岗双责”。开展“党建责任考核”行动,探索构建党建积分考核体系,激发党委、支部班子政治意识和干事创业活力。扎实落实党支部联系点制度,发挥党员领导干部在党支部建设中的示范带动作用,切实把联系点工作落实落细。

实施品牌赋能行动,以有形载体夯实组织建设。开展“支部品牌创建”行动,以季梁院区(精神病专科)党支部荣获全国公立医院临床科室标杆党支部为契机,全力打造季梁党支部“同沐阳光,健心践行”党建品

牌,以点带面,推动全院党支部党建品牌创建走深走实。同时依托普爱志愿服务品牌效应,将8支各具特色志愿服务队纳入党支部管理,找准志愿服务品牌和支部品牌的结合点和切入点。

实施廉洁润心行动,以廉洁文化涵养政治生态。以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机,开展集中性纪律教育,将纪律教育抓在经常、融入日常。加大对年轻干部、新任干部的纪法培训、廉政提醒力度,特别是对重要岗位干部要做到纪法轮训全覆盖。开展以案说纪,提高警示教育的针对性、有效性。深化新时代廉洁文化建设,注重家庭家教家风教育,推动培育和形成廉洁从业的良好氛围,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,着力打造政治生态好、廉洁状况好、医德医风好、群众评价好、发展势头好的“五好”医院。



▲ 宣讲党的二十届三中全会精神



▲ 接受革命传统教育



▲ 开展慰问活动

科教兴院 激活强劲动能

医院发展的重点是学科建设,关键是人才培养。以学科、人才促发展,随州市中心医院下好学科立院、人才强院“一盘棋”。

人才工程持续开展。加大人才引培力度,实施高层次人才培养计划,完善神农名医工作室建设。根据科室业务发展需求,新聘高等专业技术人员50人,其中博士1人,硕士30人;全年荣获湖北省创新人才1人,湖北省医学青年拔尖人才1人,省先进工作者1人,荆楚楷模1人;随州市神农名医5人,随州市高层次医疗卫生人才9人。医院卫生

高级职称自主评审晋升正高职称2人,副高职称8人。

科研能力不断增强。组织各类科研项目申报38项,完成省、市级科研项目结题23项。发表科研论文41篇,其中SCI16篇、北大核心6篇、统计源16篇,获批实用专利4项。16篇论文获得学科进步贡献奖,2篇上榜本年度高被引论文。

教学水平日益提升。落实湖北医药学院工作部署,全年共完成13个班级97门课程的教学任务,并承担了临床医学专业163人专升本的教学工作。增设医学影像学本科

专业,完成首批招生30人;配合完成本科教育教学审核评估工作,开展国家级继教项目1项,申报省校两级教学改革项目5项,获批校级立项3项;完成教师资格认定和教学职称申报,新增24人获得高校教师资格证;完成年度研究生招生、答辩及考核工作。新招录19名研究生,27名研究生顺利毕业,17名研究生完成学位论文开题,研究生执业医师考试首次通过率100%;举办各类继续医学教育项目16项,承办学术会议13场次,推荐39人在省级以上学会任职,医学学术影响力进一步提升。

优化服务 提升就医体验

医疗服务质量是医院生存和发展的核心内容,市中心医院紧扣质量这一主题,从医疗技术、医疗质量、医疗服务等方面不断增强服务功能,拓展服务范围,提升服务理念,提高服务水平,力求满足人民群众对看病就医的期待和需求。

医疗质量常抓不懈。贯彻落实国家卫健委《全面提升医疗质量行动(2023-2025)》,调整医疗质量管理委员会设置,进一步完善院、科两级医疗质量考评体系,重点加强了医疗资质授权、病历质控、医学鉴定和医疗技术与安全管理。完成了24项新业务新技术项目审查,牵头成立3个县级病历质控中心。临床路径病种增至313个,入组率及完成率95%以上,临床路径病种占比45%以上,51个单病种上报17997例;成功开展首例房颤射频消融左心耳封堵一站式手术、食管静脉曲张

套扎术和巨乳缩小提升术等多项新技术,填补了我市医疗空白;严格落实医院感染防控,开展综合监测77871例,目标监测68592例,医院感染率为0.85%,无菌手术切口感染率0.1%,无院感暴发事件发生。

服务内涵显著提升。全面开展优质服务提升行动,坚持“问题导向、分类实施、多科联动、全面改进”的原则,结合患者反映强烈的问题和服务薄弱环节,围绕门诊、医疗、护理、行管四大方面15项重点任务,狠抓整改落实。通过优化就医流程、增加便民设施、规范诊疗行为、改善住院服务等系列举措,有效提升了医疗服务品质,投诉率比上年下降30%;深入实施优质护理服务,健全三级护理质控体系,强化责任制整体护理和护士岗位管理,进一步改善了患者就医感受。

坚守公益 守护人民健康

市中心医院在建设发展中不忘服务社会、服务人民的公益本色,始终坚持公立医院的公益性,将公益责任扛在肩上,落实在行动中,勇担社会责任,增进百姓健康福祉。

健康行动广受赞誉。持续开展“323”健康问题攻坚行动,医防协同体系不断健全。坚持服务社会宗旨,组织开展了“服务百姓健康行”“高血压、精神卫生日”等社会公益活动30场次,社区义诊、健康讲座等志愿服务活动80余场次,受益群众8000余人。圆满完成市“两会”、寻根节等20余项政府指令性医疗保障任务。

交流合作互惠共赢。持续推进医联体建设,进一步加大对非直属院区和神农架林区卫生院的对口医疗帮扶力度,不断完善分级诊疗、双向转诊工作机制,健全区域协同救治体系;与武汉协

和医院等兄弟单位广泛开展交流合作,与湖北省中医院签订了中西医协同发展联盟医院协议,有力促进了省级优质医疗资源扩容下沉,为推进全市中医药事业发展和“西学中”培训工作的奠定了良好基础。

凡过往,皆序章。“新的发展阶段,随州中心医院将不忘初心、牢记使命,奋发进取、砥砺前行,坚定不移推进医改各项任务,以“三个转变、三个提高”为方向持续推进医院高质量发展,进一步强化体系创新、技术创新、模式创新和管理创新,不断提高医疗质量和水平,致力将我院打造成为鄂北区域医疗中心和省内前列的现代化三级甲等综合医院,为广大患者提供更加优质的医疗服务!”市中心医院院长钱进信心满满。



▲ 推进清廉医院建设



▲ 集中观看警示教育片



▲ 开展义诊



▲ 开展急救知识培训

随州市中心医院
三级甲等医院
(2024.3-2028.3)
湖北省卫生健康委员会
二〇二四年三月
中华人民共和国国家卫生健康委员会监制