

权益保障工作上榜全国、全省工会重点工作创新案例,集体协商和治理欠薪相关做法被《工人日报》刊载,工会驿站短视频在全国展播,《随州市总工会强化四项监督 提升经审质效》入选全省工会重点工作创新案例……

近年来,随州市总工会坚持围绕发展大局,聚焦党政所需,履职尽责、担当作为,强化职工思想政治引领,加强工会基层组织建设,深化职工建功新时代活动,充分发挥桥梁纽带作用,团结引领广大职工为高质量发展建功立业,在时代的考卷上,以使命为笔,用担当作答,绘就了一幅情系职工、温暖人心的壮丽画卷。

# 让「桥梁」更宽 让「纽带」更紧

——随州市总工会2024年奋进之路回眸

■ 随州日报全媒体记者 王松 通讯员 杨鹏程



▲ 随州市委常委、统战部部长詹金灿带领市总工会一行,冒雨来到工会驿站,开展送温暖走访慰问,并向节日期间坚守一线的驿站工作人员送上了工会免费电影票



▲ 随州市总工会联合团市委、市妇联、市科协、市残联、市红十字、市老年书画家协会举办“群团携手进驿站 服务群众到一线”活动,为新就业形态劳动者在内的各类服务群体提供“一站式”综合群团服务

## 思想领航 做好砥砺前行“引路人”

2024年7月份以来,全市各级工会相继组织召开学习贯彻党的二十大精神,集中学习贯彻《中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报》、《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》、《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》的说明。市总工会要求全体工会干部认真学习宣传贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实把思想和行动统一到全会精神上来,团结动员广大职工群众坚决拥护改革、积极支持改革、自觉投身改革,为推进全面深化改革建功立业、努力奋斗。

坚定政治方向是我市工会工作的重要准绳,也是取得亮眼成绩的基础。市总工会始终把思想

政治建设作为加强自身建设的第一要务,加大产业工人党建工作力度,营造崇尚劳动、关心产业工人良好社会氛围,为打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍奠定坚实的思想政治基础。

市总工会始终高举党的旗帜,坚持党建带工建、工建促党建的思想,将党建与中心工作、日常工作深度融合,全面贯彻落实“思想引领、学习在先”制度机制,引导广大职工知党恩、听党话、跟党走,不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同,为做好新时代工会工作提供了政治保证。

市总工会还积极采取劳模工匠专题宣讲、主题演讲、媒体宣传等多种形式,推进党中央、省委和市委决策部署进企业、进车间、进班组,让党的

创新理论在基层落地生根。近年来,市总工会围绕学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神,组成劳模职工宣讲团,深入基层一线,开展宣讲20余场次,覆盖职工1.1万人。

劳模精神、劳动精神、工匠精神作为以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇毅前行的强大精神动力。随州市总工会通过大力宣传劳模人物、组织广大职工建功立业、切实提升劳模(工匠)社会地位等举措,推动劳模精神、劳动精神和工匠精神走深走实、深入人心。

广泛推荐评选,去年全市有12个集体及个人荣获全国、省级五一奖荣誉称号。



▲ 调研“小三级”工会组织建设

## 服务发展 搭建建功立业“大舞台”

2024年11月,2024年湖北省“百千万”重点产业链劳动竞赛项目暨随州市“匠心杯”劳动和技能竞赛——电商直播技能大赛决赛在随州举办。

本次大赛由随州市总工会主办,旨在持续深化产业工人队伍建设改革,动员广大职工建功立业。大赛吸引了来自全市各地120多名优秀选手参与,市总工会组织开展了赛前培训和初赛选拔,13个团队脱颖而出,同台比拼。通过此次大赛,充分展示了直播电商行业的蓬勃发展和广泛的影响力,进一步推动了直播电商行业的发展,挖掘和培养了更多优秀的直播电商人才,为行业发展提供了坚实的人才支撑。

源流者流长,根深者叶茂。市总工会紧

紧围绕市委市政府中心工作,不断加强我市产业工人技能人才培养,选拔激励更多的优秀人才服务地方经济社会发展,为推进我市高质量发展建功立业。

切实履行牵头单位职责,持续推进产业工人队伍建设改革。举办全市产业工人队伍建设改革现场推进交流活动,组织成员单位、重点企业观摩,对改革各项任务落地落实进行安排部署。配合人社部门广泛开展职业技能等级认定工作,推广落实“新八级工”制度,共同推动产业工人素质提升。

推进产业工人技能等级提升。大力推进企业职工岗位技能培训,全面推行企业新型学徒制培训。备案开展职业技能等级认定的自主评价企业6个,面向社会提供职业

技能等级认定服务的社会培训评价组织11个,涉及考评工种29种。全市新增高技能人才1292人,其中高级工1130人,技师、高级技师162人。

开展全市“匠心杯”劳动和技能竞赛。以实施全省“百千万”引领性劳动竞赛项目为契机,继续开展全市“匠心杯”劳动和技能竞赛,助推我市区域发展和产业能级提升。优选35个项目纳入省“百千万”和“匠心杯”重点管理,竞赛覆盖产业工人2万余人。

市总工会不断创新劳动竞赛和技能竞赛等载体,通过广泛开展岗位练兵、技能比武和劳动竞赛活动,掀起了崇尚技能、追逐匠心的热潮,助力产业工人快速成长,在我市经济建设中充分发挥主力军作用。



▲ 随州市总工会联合随州广播电视台举办“会聚良缘·爱在随州”随州市青年职工联谊活动

## 倾心服务 撑起职工权益“保护伞”

就业招聘、法律咨询、应急救护培训、健康科普……近日,随州市“群团携手进驿站服务季”活动启动仪式在随州市总工会举行,吸引新业态劳动者、留守妇女儿童、青少年、残疾人等群体代表共400余人参加活动,现场发放慰问礼包150余份。

此次活动不仅是一次简单的慰问行动,更是服务劳动者、凝聚人心的重要举措,让广大户外劳动者和一线职工感受到了来自社会各界的关爱与尊重。

职工的冷暖始终是“娘家人”的牵挂,市总工会牢固树立以职工为中心的工作导向,高举维护职工合法权益的旗帜,着力解决职工群众最关心、最直接、最现实的

利益问题,让职工拥有更多的幸福感、安全感和获得感。

擦亮工会驿站品牌。按照“新双15工程”部署,优化布局、智能升级、拓展服务,在重点商圈、重点路段、重点场所建成工会驿站108家,在实现城区15分钟服务圈全覆盖的基础上,搭载就业帮扶、子女托管、法律援助、争议调解等功能,并以“请进来”“走出去”的方式提供了服务春运、服务中考高考、服务防汛抗灾等普惠服务,得到社会各界广泛赞誉,组织拍摄的短视频入围全国百部优秀短视频展播。

开展困难职工关爱行动。聚焦城镇困难职工、失业人员、新就业形态劳动者、农民工等群体,投入600余万元资金开展困难帮扶、传递党委政府温暖。首次开展了工会勤工俭学、特殊职工群体关爱、新就业形态劳动者健康体检等帮扶项目,引起媒体深度聚焦和社会热烈反响。

因企施策指导开展集体协商。指导民营企业、平台公司和

相关行业职工开展集体协商兜牢权益保障。以薪酬激励为核心的能级工资集体协商助推全市产业工人队伍建设改革的做法被《工人日报》刊载并入选全国创新案例。

全力打造劳动争议诉调对接平台。完善“工会+人社+法院+司法”调解对接机制,构建劳动争议一站式联调处平台,建立“检察+工会”劳动者合法权益保护协作机制。2024年共参与调解劳动争议案件684件,调解成功418件,成功率61.1%。为职工挽回损失超2000万元。为11名职工开展法律援助挽回60.02万元损失的案例被省司法厅报道。

“冬送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”“春送岗位”……市总工会立足职工多样化、个性化需求,唱好“四季歌”,把关心关爱送到职工群众心坎上,让职工劳动有尊严、发展有空间、生活有质量、精神更愉悦。

## 固本强基 激发工会组织“新活力”

打铁还需自身硬,工会组织和会员发展,是工会一切工作的基础。市总工会深入推进建会入会工作,大力加强基层工会、工会干部队伍建设,使工会组织的凝聚力不断增强,履职能力不断提升。

市总工会充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,抓基层、强基础,用心用情为基层工会组织建设注入强劲动力,打通了服务职工群众的“最后一公里”。

夯实已建工会的组织基础。深入实施市级模范职工之(小)家创建“三年规划”,累计创建评选市级模范职工之(小)家85个,新增创建评选“共享职工之家”10

个,成功申报评选全国模范职工之(小)家4个、全国优秀工会工作者1人,共计投入200余万元实施基层工会绩效评价,促进基层工会组织真正转起来、动起来、活起来。

不断推进“小三级”工会建设。分I II III类推进全市村(社区)“小三级”工会组织“有形覆盖”和“有效覆盖”,出台我市“建会建家”共同缔造工作方案,全市村(社区)I II III类工会规范化建会率分别达到25%、55%、38%和55%、40%、5%,各项任务均超省总工会2年时间节点高质量完成,其经验作法先后被《工人日报》

《湖北日报》《工友》等予以报道。

重点发力“新业态”建会入会。重点拓展货车司机、网约车司机等群体,开展新业态群体集中建会入会“百日攻坚”行动。全市累计新发展新业态会员25505人,全市符合条件的“两企三新”企业建会率、职工入会率分别达到91%和92%以上。

劳动创造幸福,实干成就伟业。新征程上,随州市总工会将奋楫扬帆、笃行不怠,团结动员广大职工群众为加快建设城乡融合发展示范区,书写新时代劳动创造的壮丽篇章!



▲ 随州“匠心杯”劳动和技能竞赛

