

笃行担当践初心 建功支点创一流

——随州市总工会以实干实绩书写高质量发展答卷

全媒体记者 王松 通讯员 杨鹏程



4月29日,随州市“致敬劳动者,建功支点行”职工快乐骑、健康跑、健步行活动隆重举行,来自市直机关、企事业单位、随县、曾都区、随州高新区的近5000名干部职工精神饱满、意气风发,沿着12.2公里文旅融合慢行道阔步前行,一路打卡驿站,一路展现风采,用昂扬向上的姿态致敬劳动、礼赞奋斗,充分彰显新时代随州职工奋进新征程、建功新时代的精神风貌,为丙午年世界华人炎帝故里寻根节营造浓厚氛围,也奏响了全市工会系统服务中心大局、助力“三地一枢纽”建设的奋进乐章。

近年来,随州市总工会深入贯彻落实市委、市政府和省总工会各项决策部署,以“法治引领、单项突破、系统赋能、精准服务、机制创新”为工作路径,紧紧围绕建功支点建设核心目标,把单项工作走前列作为重要抓手,团结带领全市广大职工群众凝心聚力、实干笃行,为“十四五”圆满收官画上浓墨重彩的一笔,更为“十五五”精彩开局奠定了坚实基础,用实干与担当书写了随州市工会工作高质量发展的崭新篇章。

高举思想旗帜 筑牢信仰根基

工会是党领导的工人阶级群众组织,思想政治引领是工会工作的首要政治任务。随州市总工会始终把政治建设摆在首位,坚持以党的创新理论武装职工、以先进文化引领职工、以劳模精神感召职工,不断筑牢职工群众听党话、跟党走的思想根基。

强化理论武装,推动党的创新理论落地生根。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,突出学习贯彻习近平总书记在中华全国总工会成立100周年暨全国劳模模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。精心打造“随州工人大思政课”工作品牌,组建劳模工匠、基层骨干宣讲团,深入车间班组、城乡社区、园区企业开展对象化、分众化、互动化宣讲活动百余场次,覆盖职工2万余人次,推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”,转化为职工群众立足岗位、干事创业的自觉行动,让信仰之基更加牢固,精神之钙更加充足。

弘扬三种精神,营造劳动光荣的社会风尚。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,隆重表彰全国劳模2名,精心组织“五一”劳模宣传月系列活动,通过媒体宣传、现场宣讲、事迹展播等多种形式,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。广泛开展劳模工匠创新交流、技术引领、疗休养等活动,充分发挥先进典型的示范带动作用,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的理念深入人心。在随州大地,从车间一线的技术能手到项目建设的攻坚先锋,从服务群众的基层职工到创新创业的时代先锋,劳模工匠的身影处处可见,三种精神蔚然成风,成为激励全市职工奋勇争先、建功立业的强大精神动力。

聚焦中心大局 聚力争先进位

围绕中心、服务大局是工会工作的鲜明主题。随州市总工会始终把工会工作放到全市发展大局中去思考、谋划、推进,紧扣市委、市政府决策部署,以单项工作走前列为突破口,以工会之为服务全市高质量发展。

强化统筹协调,健全机制挂图作战。建立“全周期管理”推进机制,加强向上汇报争取,结合“干部素质提升年”大调研活动,深入各县市区基层工会,重点企业走访调研,摸清实情、找准问题;召开市总工会全委会,印发任务清单,分解责任、挂图作战,将单项工作与年度重点工作、特色亮点工作一体推进,一体落实;严格执行每周调度、每月总结、节点推进、点穴督办机制,多次召开专题会、党组会研究推进,以严实举措保障各项任务落地生根、取得实效。

前置赋能招商,推动企业稳岗发展。在服务新落地招商企业方面,建立招商、工会、园区联动机制,全面掌握新落地重点企业底数,推动投产企业按照“六有”标准规范建会入会。整合思想引领、组织建设、技能培训、权益保障、阵地服务等功能,为企业提供“落户—投产—稳岗”全链条服务。升级工会驿站服务功能,增设招工对接、政策咨询、岗前培训等服务窗口,打造服务企业“前哨站”。2025年以来,举办多场线下+线上招聘会,达成就业意向700余人,有效助力企业用工保障,新落地企业工会服务满意度持续提升。

助力消费增长,服务经济发展大局。积极响应市委、市政府促消费、稳增长号召,出台专项政策为基层工会消费指引提供清晰方向。精心组织职工疗休养活动,全年安排32批次2800多名职工赴本地疗休养基地休养;动员3万多名职工参与“云游夜游”“随州人游随州”“群星演唱会”“明星足球赛”等本地文旅活动,直接带动文旅消费超千万元,以工会力量激活消费市场,为全市经济稳增长注入强劲动力。



▲ 迎五一“致敬劳动者 建功支点行”职工健步行活动在炎帝故里文化旅游区举办



▲ 随州市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席李德荣和广水市委副书记、市长邓小非为“詹王故里广水厨嫂”品牌联盟工会联合会成立揭牌



▲ 举办“随州工人大思政课”进校园活动

深化产改赋能 锻造技能大军

产业工人是支撑中国制造、中国创造的重要力量。随州市总工会坚决扛牢产业工人队伍建设改革牵头职责,以改革赋能、以赛促训、以训强技,全力打造一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,为全市产业高质量发展提供坚实人才支撑。

构建竞赛体系,以赛代训提升技能水平。紧扣专汽、应急、香菇等特色支柱产业,创新构建省级“百千万”引领性劳动竞赛与市级“匠心杯”劳动竞赛联动格局,推动竞赛向重点产业、重点企业、重点岗位延伸。曾都区专汽行业劳动竞赛成功纳入省级项目实施,成为全省产业竞赛标杆。全年全市各级工会组织开展各类劳动技能竞赛百余场,以赛代训覆盖职工6000多人,让广大职工在竞赛中练本领、比技能、强素质,为产业转型升级注入充沛动能。

完善培育机制,推动技能人才素质提升。依托全市工会培训基地,为齐星公司等龙头企业定制化开发培训课程,深化产教融合、校企合作,打通“学校培养—企业使用—技能提升—待遇增长”全链条。完善技能等级认定、待遇提升相衔接的制度体系,全年协助企业完成2000人次技能等级认定,成功申报特

级技师1名,实现随州高技能人才培养历史性跨越。积极搭建创新创业平台,组织职工参与全省“工友杯”双创大赛,在数字工匠等新兴领域赛事中实现“零”的突破,一大批优秀职工、优质项目脱颖而出,充分激发了职工创新创造活力。

深化产改“三促”,赋能支柱产业转型升级。专汽、应急产业是随州特色产业支柱,也是全市经济发展的重要支撑。市总工会聚焦产业发展需求,坚持赛训促“双创”,聚焦产业工人和职业院校学生两大群体,举办专汽行业技能大赛,开展赛前培训和以赛代训,将院校学生纳入产业工人储备队伍,不断壮大产业发展生力军。坚持企会协同促“双评”,联合人社部门畅通企业自主认定、社会机构辅助评价通道,破解中小微企业技能等级认定难题,完善特级技师培养评价机制。坚持集体协商促“双增”,发布行业工资指导价,推动企业签订能级工资专项合同,实现职工技能提升与工资增长同步、企业效益与人才集聚双赢。湖北琅菱智能公司集体协商典型案例入选省级典型,被多家媒体宣传推广,成为全市产改工作的亮点示范。

做实组建维权 传递工会温情

维权服务是工会的基本职责,也是工会组织的初心所在。随州市总工会始终坚持以职工为中心的工作导向,用心用情用力做好维权服务工作,不断提升职工获得感、幸福感、安全感,当好职工群众可信、可靠、可依靠的“娘家人”。

精准帮扶救助,兜牢困难职工生活底线。高标准完成省政府十大民生实事项目,全力推进职工互助保障工作,全年参保9.6万人次,帮助近300名患病、受伤职工申领互助金52万元,切实发挥互助共济作用。精心开展“四季歌”“工会帮就业”“群团携手进驿站”等活动94场次,筹资500万元帮扶困难职工,帮助700多名职工实现高质量就业,相关经验被《工人日报》报道推广,成为全省工会帮扶工作的样板。

夯实组织基础,推动工会覆盖提质增效。聚焦新兴领域、新就业形态劳动者,创新探索“四建”模式,推动工会建会从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。新建4家县级核心商圈联合工会,覆盖商户近500家;随州高新区万达商圈联合工会覆盖小微企业、个体工商户246家。截至2025年底,全市“三有”企业建会率达95%,新社会组织建会率达54.8%,工会组织覆盖面和

影响力显著提升,真正把工会组织建成职工信赖的职工之家。

深化民主管理,保障职工民主政治权利。扎实推进厂务公开民主管理工作,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。全市已建会单位职代会建制率动态保持在85%以上,职工民主权利得到有效保障。

构建维权网络,守护职工合法劳动权益。大力推进“工会枫桥”机制建设,创新“工会+人社+法院+司法”多元调解模式,全市各级工会劳动争议调解组织受理办结劳动争议案件663件,挽回职工经济损失1698万元。建立“1+1+N”部门联动协同机制,聚焦新就业形态劳动者等重点群体,常态化开展风险隐患排查化解,全市劳动领域保持持续稳定。成功举办首届劳动争议调解员技能竞赛,跻身全省十强,并代表湖北省出征全国赛场,充分展现随州工会维权队伍的专业能力。针对新就业形态劳动者权益保障痛点难点,创新法律监督和用工指导路径,让法治阳光普照每一位劳动者。

强化自身建设 锤炼过硬队伍

打铁必须自身硬。随州市总工会始终坚持党要管党、全面从严治党,以强基固本补齐短板,以严管严治锤炼作风,不断提升工会组织凝聚力、战斗力、服务力,为建功支点建设提供坚强组织保障。

补齐阵地短板,夯实工会服务硬件基础。在市委、市政府重视支持下,成功成立公益一类市级职工服务中心,彻底填补了全市工会职工服务阵地建设空白,为常态化、专业化服务职工奠定坚实基础。用好政府与工会联席会议机制,彻底规范市级预算单位工会经费“独立开户、独立核算、先缴后返”收支架构,打通经费保障“最后一公里”。

加强作风建设,提升工会干部履职能力。建立“周调度、月总结”工作机制,倒逼工作落实、提升执行效能。常态化开展工会干部政治理论、业务技能培训,全年举办各类学习培训60多场次,覆盖市、县、乡三级工会干部,推动工会干部政治素养、业务能力、服

务水平全面提升。广大工会干部深入基层、深入职工,察实情、办实事、解难题,以务实作风赢得职工群众信赖。

严守纪律规矩,营造风清气正政治生态。严格落实全面从严治党主体责任,严守党的政治纪律和政治规矩,加强工会经费、资产监督管理,构建经费收支全链条监督闭环,确保每一分工会经费都用在服务职工、服务发展的刀刃上。持续巩固风清气正的政治生态,全市工会干部队伍展现出忠诚干净担当、务实清廉为民的新气象、新作为。

新时代催人奋进,新征程任重道远。随州市总工会将始终坚守初心使命,守正创新、攻坚克难、锐意进取,团结带领全市广大职工群众以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措,立足岗位、拼搏奉献,奋力谱写中国式现代化随州实践的工会篇章!



▲ “工会帮就业”走进随州职业技术学院



▲ 为新业态劳动者发放爱心大礼包



▲ 开展“匠心杯”邮政快递行业职工技能大赛