



随县香菇种业实现历史性突破

随州日报讯(通讯员王子文、冷世承、张煜杭)近日,湖北长久菌业有限公司自主选育的香菇新品种“随香1号”及配套栽培技术,成功获得国家发明专利授权。这是随县落实“链长+链主+链创”工作机制,推动产业链、创新链深度融合,持续优化产业环境的标志性成果。

随县是全国规模领先的香菇菌种生产基地,年产菌种5万吨,产品销往全国30多个省市。一段时

间以来,品种退化、自主良种储备不足等短板,制约产业向高端化、现代化转型。该县依托随县香菇科研推广中心,联动洪山实验室、华中农业大学、上海市农业科学院等科研院所,搭建标准化“随州芯”种质资源库。湖北长久菌业联合科研团队历经多年杂交选育、田间试验,成功培育“随香1号”,完成传统香菇种植模式系统性技术革新。该品种具有五大核心优势:菌丝活力强劲,秋栽制棒可延后20至30

天,有效规避高温减产风险;菌龄仅70至80天,适配现代化工厂高效生产;出菇整齐度高,大幅缩减人工管护成本;低温环境下菇形饱满、花菇产出率高,市场溢价空间大;综合抗逆性能优异,从源头降低农户种植风险,全方位助力群众降本增收。此次专利落地,标志着随县攻克食用菌种源“卡脖子”关键技术,掌握香菇产业的质量发展主动权,产业核心竞争力实现质的跃升。

从引种仿制到自主育种斩获国家专利,随县香菇种业完成历史性跨越。下一步,随县将统筹推进五链融合:做强产业链,健全香菇全链条配套,壮大产业集群;夯实创新链,持续攻坚菌种、深加工核心技术,推动产业高端转型;补齐人才链,引育产业专业人才,常态化开展技能培训;畅通资金链,对接金融资源,落实产业扶持,破解融资困境;优化服务链,常态化服务企业,持续优化全域营商环境。

曾都区人社局——

多方联动寻档案 巧解工龄烦心事

随州日报讯(通讯员陈菊萍、黄卓)“临近退休却丢失工龄认定关键档案,职工诉求强烈、企业一筹莫展,眼看劳资矛盾一触即发……”近日,曾都区人社局接到辖区企业求助,一名毕业分配职工因单位保管疏漏遗失入职分配原始材料,视同缴费年限无法核实,退休手续停滞不前,职工与企业矛盾持续激化。

接到企业求助后,该局第一时间启动劳动权益保障快速响应机制,不推诿、不拒办,双向安抚疏导、厘清权责边界。工作人员先暖心安抚焦虑职工,细致解读工龄认定、退休审批相关政策,明确档案缺失带来的权益影响,消解群众急躁情绪;同步向企业经办人员讲明人事档案保管的法定责任,点透档案疏漏极易诱发劳资纠纷、损害企业用工信誉的现实隐患。摒弃“材料不全直接退回”的机械式办事模式,兼顾职工养老刚需与企业管理疏漏的客观现状,不偏不倚找准调处平衡点,快速缓和双方尖锐对立情绪,为后续问题处置铺平沟通道路。

该局打破部门壁垒,搭建多方协同办事链条,靶向破解档案缺失堵点。结合毕业分配人员档案留存规律,精准锁定档案馆、原主管单位等线索渠道,指导企业赴随州市档案馆开展档案溯源核查。工作人员全程跟进对接档案查询工作,逐项核对姓名、分配年份、就职单位等关键信息,历经多轮细致检索,成功找到该职工毕业分配原始佐证材料。拿到有效档案凭证后,区人社局工作人员第一时间指导企业补齐全套退休申报材料,依法依规办结退休手续。一场因档案遗失引发的潜在劳资纠纷顺利化解,践行了“小事不出企业、矛盾就地化解”的劳动争议预防工作方针。

纠纷办结不是治理终点,以事为鉴、源头防范方能实现长善治。该局以本次档案遗失案为契机,同步完成对企业的合规管理赋能,推动治理从“事后解纷”向“事前预防”转型。一方面,面向涉事企业开展人事用工专项指导,指出档案保管、职工工龄预审等管理短板,帮企业量身完善人事档案保管、退休前置核查内部制度,从流程上杜绝档案遗失类问题重复发生;另一方面,以此案为典型范本,在辖区企业常态化开展社保退休、人事档案管理等沉浸式普法宣讲,前置排查档案缺失、手续不全等风险隐患,从源头减少劳资领域劳资争议滋生。

曾经被动化解矛盾,如今主动补齐管理短板,企业完善人事管理制度、职工稳稳落实养老待遇,让企业发展与群众民生保障双向兼顾、同步提质,也为区域优化营商环境贡献了人社力量。

随县医保局——

打通电子处方“微循环” 跑出医保惠民“加速度”

随州日报讯(通讯员钟聪颖、魏丹)营商环境,“优”在服务,“胜”在细节。对于千万慢特病患者而言,电子处方流转顺畅与否,既是就医购药的“关键小事”,也是检验政务服务效能的“民生大事”。近年来,随县医保局聚焦处方流转全链条管理,以专题协商、全域培训、全覆盖督导三项硬招,打通院店衔接堵点,让数据多跑路、群众少跑腿,为优化营商环境贡献医保力量。

面对面协商,架起“连心桥”。该局组织县域内二级定点医疗机构和慢特病定点药店召开电子处方流转专题协调会,将“问题清单”摆上桌面,把“操作台”搬到现场。围绕开具、推送、接收、核验、结算全流程实操讲解,统一操作标准,现场解决推送失败、信息错位等高频问题,搭建院店双向沟通平台,提升处方流转衔接效率。

手把手培训,拧紧“安全阀”。该局组织开展全县医保定点机构全员培训,安排工作人员逐条解读协议条款,明确岗位职责、操作红线与考核标准,纠正规避流转、简化流程等行为,推动医药机构工作人员积极规范开具电子处方。通过政策宣讲与业务练兵“双管齐下”,不仅强化了行业自律,也营造透明、可预期的市场环境。

点对点督导,打通“最后一公里”。该局对辖区13家慢特病定点药店逐店进行进度追踪、系统核验、台账核查,对操作不熟、系统异常的药店一对一指导,限期整改、闭环复核。截至目前,已有7家门诊慢特病定点药店实现电子处方流转成功结算,其余正加速推进,确保尽快全部稳定开展电子处方流转业务。

小处方折射大民生。从“能办”到“好办”,从“能买”到“便买”,电子处方流转不仅减轻了患者负担,更以高效规范的医保服务提升了县域营商环境的“软实力”。下一步,随县医保局将持续深化“放管服”改革,让便民举措更有温度,让惠民政策落地有声,为随县高质量发展注入更多医保动能。

三里岗镇社会救助 联合体组建运行

随州日报讯(通讯员黄祎婷)近日,随县三里岗镇社会救助联合体(简称“助联体”)组建运行。这是由镇社会事务办牵头,统筹人社、医保、残联、村(居)委会多方力量,搭建起的“物质+服务”一站式综合救助平台。助联体将为困难群众兜牢基本生活底线,以高效政务服务和稳定的社会根基为全镇优化营商环境筑牢民生保障底座。

助联体破解以往救助业务分散、群众多头跑的痛点,依托镇便民服务中心,实行一窗受理、多部门协同转办、闭环反馈工作模式,将低保、临时救助、特困照料、残疾人补贴等多项民生业务集成办理,落实帮办代办、主动发现机制,让群众办事少跑腿、好办事,持续提升基层政务服务质效,擦亮营商环境的民生窗口。

立足三里岗镇小微企业多的镇情,助联体把辖区企业务工人员、种植经营户家庭纳入重点摸排范围。在日常走访排查中,对遭遇重病、意外变故的务工家庭,快速联动各部门落实救助政策,及时纾解家庭现实困难,切实解除从业人员后顾之忧,让职工安心就业、群众踏实创业,间接助力企业稳定用工,实现民生保障与产业发展双向赋能。

同时,助联体联动村(居)基层治理力量,在开展救助帮扶的同时,同步做好矛盾隐患排查化解,把矛盾化解在基层源头,营造安定有序的社会氛围,为市场主体安心经营提供稳定的社会软环境。

下一步,三里岗镇助联体将持续健全部门联动机制,做实做细分层分类救助帮扶,不断延伸服务触角,既要守好民生底线,也要持续释放民生服务效能,以民生“温度”,厚植营商环境“厚度”,助力全镇经济社会平稳高质量发展。

我市建强青年阵地赋能创新创业

随州日报讯(通讯员华卉)8月11日,“随州市青年之家旗舰店”授牌仪式在湖北奇搜科技有限公司举行。

据了解,湖北奇搜科技有限公司是随州本土培育的以互联网平台运营和大数据分析为核心业务的数字企业,目前正在推进“新青年+新业态综合服务体系”项目,致力于打造服务青年的创新空间。

授牌仪式后,团市委组织召开青年创业工作交流座谈会。工作人员现场发布并解读随州市“青春小店”扶持计划,明确将通过政策引导、资源对接、宣传推介等方式,重点扶持一批由青年主理、具有创新活力和文化内涵的小微经营主体,积极打造青年消费新场景。随后公布了曾都区首批“青春小店”名单并举行集中授牌仪式。交流环节中,“青春小店”主理人代表结合自身创业经历作分享发言,畅谈创业心得并提出意见建议。

当天下午,团市委依托该阵地开展“悦学习·跃青春——青联大讲堂”活动,邀请随州招聘网总负责人金晓带来AI赋能专题培训。培训围绕人工智能工具在内容创作、电商运营、客户服务等方面的实际应用进行了详细讲解与实操演示。参训者纷纷表示,此次培训内容实用、针对性强,有助于提升数字化运营能力,为今后借助新技术拓展业务、降本增效提供了有力支撑。

市审计局 开展内部审计专项监督检查

随州日报讯(通讯员李蕾、杨梦婷)近日,市审计局联合市政府督查室,对全市29个内审重点单位2026年度上半年内部审计工作开展专项监督检查。

据介绍,截至检查日,全市29个内审单位累计完成内部审计项目56个,除投资审计项目外,内审机构自主组织实施项目占比达90%,自主履职能力稳步增强。全市内审工作监督覆盖持续扩大,本次检查覆盖单位数量较上年增长38%,新增纳入检查的单位初步构建起“有机构、有人员、有制度”的工作框架;行业内审纵深发展,教育、卫健、人社等行业主管部门健全制度体系、搭建多级监督架构,推动内审监督向系统、向基层延伸;审计程序日趋规范,项目实施全流程管理水平持续提升,整改闭环机制不断完善;工作创新亮点频现,内审人才库、联合督查等实践有效盘活专业资源、凝聚监督合力。

检查同时发现,全市内审工作发展不均衡,部分单位存在机构独立性保障不足、项目进度滞后、审计报告质效不高、备案制度执行不到位等短板。下一步,市审计局将坚持问题导向,督促各单位严格落实《湖北省内部审计条例》要求,规范机构设置、科学统筹项目、夯实工作基础。常态化开展业务指导与培训,深化审计成果运用,推动筑牢内部审计“第一道防线”,提升各单位内部治理效能,为我市“三地一枢纽”建设夯实治理基础。

市市场监管局两篇咨政论文 在国家级核心期刊刊发

随州日报讯(通讯员闻浩)今年上半年,市市场监管局标准化与行政许可技术审查中心深耕标准化赋能产业发展路径,聚焦专用汽车、食用菌两大千亿级特色主导产业精准调研、深度攻关,两篇高质量咨政论文先后在国家级核心期刊《中国标准化》刊发,为地方产业高质量发展提供专业理论支撑与实操方案。

该中心紧盯产业转型升级堵点、痛点、难点,开展专项课题研究。6月刊发的《治理现代化视阈下专用汽车合规管理标准体系构建研究——以中国专用汽车之都随州为例》一文,立足治理现代化视角,聚焦专汽产业合规发展短板,科学构建适配产业发展的标准管理体系,破解行业合规建设难题。8月刊发的《标准化引领特色产业内外贸一体化高质量发展研究——以随州专用汽车、食用菌两个千亿级产业实践为例》一文,围绕我市两大支柱产业内外贸发展壁垒,探索标准化赋能内外贸一体化的有效路径,助力本土优势产业打通国内国际双循环。两篇论文均立足随州产业发展实际,结合一线调研数据与行业实践,提出针对性、可落地的发展建议,实现理论研究与产业实践深度融合,充分彰显随州市场监管领域标准化研究的专业实力。

下一步,市市场监管局将持续深耕标准化战略,以科研赋能产业提质升级,持续挖掘标准引领价值,破解产业发展瓶颈,为随州特色产业迭代升级、高质量发展筑牢标准根基。

随州高新区慰问一线在岗劳动者

随州日报讯(特约记者郭海洲)近日,随州高新区组织开展夏日“送清凉保安康”专项慰问活动,为高温一线工作人员送去防暑物资与暖心关怀。

慰问组先后深入湖北斯诺新材料科技有限公司、湖北利康医用材料股份有限公司生产车间、随州高新区消防大队训练场、综合执法中心执勤点位以及耀邦环境科技环卫作业一线,实地走访慰问各行各业在岗劳动者。每到一处,慰问组都与一线工作人员亲切交谈,详细了解企业高温作业管控、岗位防暑防护、后勤服务保障等工作落实情况,认真倾听一线工作诉求,对全体人员不畏炎炎热、坚守奉献的敬业精神给予充分肯定。同时反复叮嘱大家牢固树立安全作业理念,严格落实高温防护措施,科学调整作业和休息时间,精准防范高温中暑风险,切实守住安全生产和身体健康底线。

酷暑送清凉,关怀暖人心。此次慰问不仅为一线劳动者送去了清凉物资,更传递了高新区党工委、管委会的暖心关怀,极大提振了基层队伍干事创业精气神。

随州高新区总工会将持续聚焦高温天气下职工劳动保护工作,紧盯重点行业、重点岗位、重点人群,积极开展防暑降温关爱行动,督促用人单位严格落实安全生产主体责任,细化完善高温作业保障举措,全方位筑牢劳动者安全健康防护屏障,真正维护广大职工合法权益,让一线劳动者安心工作、平安度夏。

广水市自然资源和规划局 青锋志愿服务队成立

随州日报讯(通讯员王秋婉)近日,广水市自然资源和规划局会议室内气氛庄重热烈,该局青锋志愿服务队第一次全体会议暨成立授旗大会隆重举行。

会上宣读了《广水市自然资源和规划局关于成立青锋志愿服务队的通知》,宣告志愿服务队成立。在随后举行的授旗仪式上,局党组负责人为志愿服务队授予队旗、营商环境旗和地灾防治旗3面旗帜,确立了“青锋自然,护航广水”“自然青锋 助企畅通”“防灾减灾 青锋在前”3大口号。全体队员在队长领誓下,面向队旗庄严宣誓,铿锵誓言表达了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,树立了“青锋自然,护航广水”的坚定决心。

青锋志愿服务队首批队员以局机关及直属单位35岁以下青年干部为主体,覆盖耕地保护、行政审批、矿产资源管理等各业务领域。服务队下设党员先锋组、综合协调组、地灾防治组、宣传报道组4个职能组。服务队将聚焦便民利民助力营商环境优化、筑牢地灾防治安全防线、做好政策法规宣传、投身社会公益等重点任务,努力将“青锋自然,护航广水”打造成为有影响力的志愿服务品牌,为广水市自然资源工作贡献青春力量。

雨中巡检电力线路

8月11日,受台风“白海豚”影响,随县突降大雨。国网随县供电公司长岗供电所运维人员冒雨对大洪山区线路变压器开展红外测温特巡,及时掌握恶劣天气下设备运行状态,全力保障电网安全稳定运行,守护居民可靠用电。

(通讯员吴绪章摄)

