

一言一诺总关情——走近随州市优秀共产党员、随州高新区信访办副主任黄晓波

特约记者 钟克波 吴财荣

信访办的门,每天都会被不同的手推开。推门进来的,有攥着皱巴巴材料、眉头拧成疙瘩的老汉,有拖着行李箱、风尘仆仆从千里之外赶来的异乡人,也有眼含悲愤、身后跟着一大家子的中年人……每一扇门后,都藏着一个亟待化解的“心结”。

在这间不足20平方米的接访室里,随州高新区信访办副主任黄晓波已经坚守了两年多。从2024年3月走上这个岗位以来,他以一名共产党员敦实的双肩,一头担着党和政府的重托,一头担着百姓的殷殷期望,先后被随州高新区党工委、管委会授予“优化营商环境先进个人”“建功支点先进个人”等称号。今年7月,他被评为全市优秀共产党员。

为民解难,做群众信赖的“贴心人”

走进随州高新区信访接待室,墙壁上“心系百姓 构建和谐”八个大字分外醒目。

今年初,一位步履蹒跚的老人推开了这扇门。老人姓杨,是曾都区南郊街道居民,他颤巍巍地从怀里掏出一张皱巴巴的信访材料。

黄晓波一看,事情并不复杂,却让人眉头紧锁。2022年6月,老人在辖区某企业搬运啤酒时,因酒瓶爆炸导致左腿受伤,被送往附近一家小诊所治疗,由于清洗不到位导致伤口感染,后转院治疗半个多月,前后花去医疗费用15000多元。老人多次找企业要求支付这笔医疗费用,但屡遭拒绝。

15000块钱对于别人来说也许不算什么,但对老人来说可不是个小的数目。黄晓波扶着老人坐下,帮他填好来

访登记表,写清上访事由。随即,他赶到涉事企业,一趟、两趟、三趟……对照政策反复协调。

当黄晓波把15000元现金交到老人手中时,老人老泪纵横,拉着他的手久久不肯松开:“你让我实实在在地看到了共产党的干部好,人民政府好!”

这样的场景,在黄晓波日常接访中并不少见。他常说:“信访工作,说到底就是党的群众工作。信访部门的责任,就是要在党和政府与人民群众之间架起‘连心桥’。”

2023年6月,新疆籍当事人景某某、巴依尔经随州经销商黄某介绍,向蒋某购置一辆价值19.5万元的蓝牌拖车,支付首付款7.8万元,约定剩余款项通过贷款支付。车辆交付后,却因手续问题无法完成上户,导致车辆不能经营使用,4名当事人就责任划分、赔偿金额等问题争执不下,纠纷持续3年未解。

2025年初,景某某、巴依尔抱着试试看的心态,向随州高新区信访办求助。接到诉求后,黄晓波带领专班工作人员连续两天两夜调查取证,厘清各方责任,反复沟通协商,最终提出切实可行的调解方案,纠纷圆满化解。

不久后,随州高新区信访办接收到景某某、巴依尔从新疆寄来的4面锦旗。锦旗上,“跨越千里解民忧”几个大字格外醒目。

担当作为,做矛盾化解的“润滑剂”

一张和蔼的笑脸、一杯温暖的清茶、一句贴心的话语、一段临别的送行——这是黄晓波的工作“标配”。

2025年1月,吴家老湾社区某小区

业主因公共服务用房移交问题,数次通过集体群投方式在12345市长热线和湖北智慧信访系统投诉;开发商改变规划用途,业主们要求相关部门介入,解决好老年活动室的使用权和管理权问题。

接到投诉后,黄晓波迅速向党工委、管委会领导汇报,寻求支持,并在吴家老湾社区及相关部门的协助下,多次组织开发商、业委会、业主代表进行调解。一次谈不拢,就谈两次;两次谈不拢,就接着谈。那段时间,他的笔记本上密密麻麻记满了各方诉求和调解方案。

不懈努力下,开发商最终同意按数百户不少于20平方米的标准预留400平方米空间,简装后用于小区老年活动中心,剩余面积按规划装修,不改变用途,使问题得到圆满解决。这起信访件的成功办理,成为全市群体信访的典型案列。

“近年来,随州高新区一系列信访工作新方法、新机制,在黄晓波不懈的探索创新中应运而生,并在依法、及时、就地化解信访问题中发挥了重要作用。”随州高新区党工委委员、管委会副主任刘红申说。

人民调解一头是法理,一头是人情。黄晓波始终坚持在法与情之间寻找平衡。

2025年6月9日,辖区发生一起交通事故,因赔偿不到位,死者亲属20余人集中上访,黄晓波第一时间赶到现场,一边安抚死者家属情绪,引导其理性提出诉求;一边与责任方协商补偿金额。连续两天两夜,他几乎没有合眼。最终,纠纷成功化解。

如今,“有难事找黄主任”已成为随州高新区群众的共识,他的手机号被百姓称为“信访110”。

忠诚履职,做甘于奉献的“螺丝钉”

一诺重千钧,事事总关情。“我是一名公务员,更是一名共产党员。既然在这个岗位上,就得像颗螺丝钉,拧紧扣,发挥应有的作用。”黄晓波说。

2025年5月,黄晓波被区委领导“点将”,负责化解解建村退休老干部颜某某的信访案件。颜某某先后担任村干部40余年,其中任村主职10余年,2023年退休后未享受到生活补贴和医疗保险等,遂多次上访要求按照政策兑现其相关待遇。

为化解这一问题,黄晓波多次到组织、人社、镇政府等相关部门咨询政策,并反复与颜某某沟通协调。一次、两次、三次……最终拟定出切实可行的解决方案,为这起持续两年的信访案件画上圆满句号。

不畏难、善破难,敢碰硬、善碰硬——这是黄晓波的性格底色。近年来,他先后参与处置群体性来访事件50余起,直接参与办理各类信访事项200余件,成功化解疑难信访积案30余件,提前防范化解群体性不稳定苗头性隐患20余起。

“黄主任恪尽职守、爱岗敬业,时刻把群众安危冷暖放在心上,把信访群众当亲人,用心用情、依法依规处理信访问题。”同事田随军感慨地说。

莫道信访琐事碎,桩桩件件总关情。在这间不大的接访室里,黄晓波用一张笑脸、一杯热茶、一番掏心窝子的话,把一个个怒气冲冲的来访者变成了心服口服的群众。他以调解促和谐,以法治护平安,将奉献刻进年轻轮,用平凡铸就非凡,温暖了一方水土、万千民心。

我市举办基层水产技术人员知识更新培训班

随州日报讯(全媒体记者赵慧林、通讯员聂后丛)近日,我市举办2026年全市基层水产技术人员知识更新培训班。来自各县市区的50名基层水产技术推广骨干集中参训。

本次培训班由市农业农村局主办、随州职业技术学院承办,为期6天,是我市水产领域首次知识更新专题培训。课程紧扣当前渔业发展新形势和基层工作实际,涵盖新修订的《渔业法》解读、水产养殖规范用药与质量安全、设施渔业发展趋势、工厂化循环水产养殖技术、尾水处理、渔业经济指标统计等重点内容。培训采用理论授课加实地实训模式,全面提升基层技术人员的政策能力、业务水平和服务本领。

据悉,今年我市正加快构建现代渔业产业体系。市农业农村局组织开展高温水产养殖专项服务以来,累计发放技术指导资料1500余份,培训养殖主体680余人次,配合省部级抽检水产样品73个,合格率100%。此次培训将进一步建强基层水产技术推广队伍,完善技术服务体系,为全市渔业高质量发展筑牢人才和技术支撑。

随县举办“乡土专家”能力提升专题培训班

随州日报讯(通讯员朱小俊、曹祥斌)8月23日,为期4天的随县2026年“乡土专家”能力提升专题培训班圆满结束。本次培训聚焦基层农业技术人才、农村创业带头人等乡土人才能力短板,紧扣乡村全面振兴现实需求,采用“理论授课+实地研学+研讨交流”一体化教学模式,组织学员赴黄冈、黄石、孝感三地产业示范基地开展现场教学,对标先进地区现代农业、生态农业发展与创业运营经验,着力培育懂技术、善经营、能带富的“乡土专家”队伍,为随县农业农村高质量发展筑牢人才支撑。

培训由随县县委组织部统筹谋划,随县农业农村局、随县农广校联合主办。在黄冈市,学员们重点学习当地返乡创业人才致力于家乡农

文旅融合发展、农村电商赋能产业的实践路径。在黄石市阳新县,学员们实地调研当地设施精养渔业、特色果蔬以及稻米深加工产业。在孝感市,学员们重点考察了孝南区绿沃川智慧农业科技产业园。当地农业产业化龙头企业依托本地粮油资源,通过技术创新、产品迭代、品牌运营推动传统农产品加工转型升级,实现农产品大幅增值的发展路径,为随县推动农产品加工业提质增效、延伸农业产业链条拓宽了工作思路。

参训学员表示,将把学习到的先进理念与实践经验融入日常生产经营,主动发挥“乡土专家”示范带动作用,带领周边群众共同提升技术水平、拓宽发展路径,切实把学习成果转化为产业发展实效。

厉山镇星炬社区持续壮大集体经济

随州日报讯(通讯员苏培琪、詹兰)近日,随县厉山镇星炬社区新建生产车间项目顺利完成主体结构封顶,项目建设取得阶段性重大进展。该项目建成投用后,将有效盘活社区存量土地资源,补齐产业载体短板,进一步集聚周边产业资源,持续壮大社区集体经济。

该项目于去年9月28日正式开工建设,毗邻随县经济开发区工业园,5公里范围内覆盖县城政务、文

旅及城区核心板块,区位优势,产业配套基础扎实。项目总占地10亩,总建筑面积9143平方米,配套建设标准化厂房、临街门面、办公用房等设施,功能齐全,可全面满足企业生产经营、办公、仓储等多元化使用需求,项目发展潜力可观。

该项目完工后,将通过厂房、门面租赁等方式稳定增加集体收入,为社区群众就业、基础设施提升、基层治理提质提供有力保障。

随州市青少年创维空间项目建设招商双线告捷

(上接第一版)

其中,一楼计划与供销社联合打造约1500平方米的精品超市,依托双国资背景为周边居民提供日常用品及生鲜服务,满足生活需求;二楼引入星东尚健身品牌;三楼引入拳心拳击、多芬琴行、来舞街舞等品牌,并计划引入一家头部儿童乐园品牌,涵盖体能训练、艺术培养与兴趣拓展;四楼引入博炎体育,整合随州篮球及羽毛球头部资源,打造集专业训练、赛事组织与青少年体能发展于一体的综合性体育服务平台。

既要“引得来”,还要“发展好”。曾维多介绍,招商模式上,项目采取联营模式,通过“低租金+收益分成”机制降低商家前期投入成本。运营方统一提供场地规划、基础装修及公共区域运维支持,商户可专注于课程研发与服务交付。项目同时还设立了准入评估机制,重点考察品牌资质及安全规范,确保业态契合青少年成长需求,避免同质化竞争。

“我们将根据已招引业态,结合项目实际和群众需求,推进余下场地资源招商,丰富项目业态;统筹商户进场装修、公共区域氛围营造、团队培训及智慧化管理系统调试等工作,全面启动开业筹备,力争尽快对外开放。”曾维多表示。

项目采取联营模式,通过“低租金+收益分成”机制降低商家前期投入成本。运营方统一提供场地规划、基础装修及公共区域运维支持,商户可专注于课程研发与服务交付。项目同时还设立了准入评估机制,重点考察品牌资质及安全规范,确保业态契合青少年成长需求,避免同质化竞争。

“我们将根据已招引业态,结合项目实际和群众需求,推进余下场地资源招商,丰富项目业态;统筹商户进场装修、公共区域氛围营造、团队培训及智慧化管理系统调试等工作,全面启动开业筹备,力争尽快对外开放。”曾维多表示。

随县栖溪山野解锁夏日亲水新玩法

全媒记者 钟金辉 通讯员 胡云保

近日,走进大洪山脚下的随县长岗镇绿水村栖溪山野,青山环抱,溪水潺潺。清澈山泉顺着石缝流淌,清凉通透,竹木桌椅直接架在浅溪之中。游客们坐在溪水里品茶闲谈,脚下是流动的山泉,身边是拂面的林风。“坐在水里吹风乘凉,这天然空调太舒服了!”市民王先生一边品茶一边感慨。

溪水浅而清,安全又适合亲子游。孩子们拎着水枪,套着泳圈在溪涧里追逐打闹,水花四溅,笑声回荡。一旁,由老旧民居改造的复古山野供销社保留着老墙旧梁的乡土肌理,复古摆件错落其间,游客们驻足打卡、闲坐小酌,在旧时光与新风景的交融里慢享乡村松弛感。

林间草亭绿荫蔽日,山野窑烤烟火升腾。玩累了的游客围坐一起,品山野风味,吹林间清风,沉浸式感受乡村夏日的悠然。

夜幕降临,绿水驿站灯火次第亮起,流云漫过山野,露天K歌、炭火烧烤热闹上线。晚风拂去暑气,星光伴着欢歌,游人围坐畅谈,解锁氛围感满满的乡村夜晚。

“白天玩水、晚上撸串唱歌,不用远行就能拥抱山水烟火。”不少游客纷纷点赞。小众清幽、业态丰富、体验感十足的栖溪山野,正成为随州近郊新晋网红打卡地。

(上接第一版)

在抓实以案示警的基础上,该县纪委监委坚持分类施教、精准育廉,联动财政、人社、机关事务服务中心等职能部门,精准对标行业廉政风险、岗位权力特性、基层治理薄弱环节,量身定制纪法教学单元,推行“订单式”廉政授课模式。围绕财务岗位重点宣讲财经纪律、资金监管规范,围绕基层干部聚焦“小微权力”运行、惠民政策落地落实,围绕窗口服务单位狠抓作风建设、规范服务履职,实现因人施教、按需施教。截至目前,全县已开展分领域廉政宣讲10余场次,覆盖党员干部1200余人次,纪律教育针对性和

实效性持续提升。

深挖本土特色资源,坚持以文化润廉、以清风化人,推动廉洁文化走出展厅、扎根基层。在长征国家文化公园,非遗阳大鼓《红廉故事万代传》精彩展演,用本土乡音传递清廉正气。太白顶纪工委将纪律课堂搬上乡村舞台,编排一批接地气的原创廉政文艺节目,廉政小品紧扣基层换届风气监督、“小微权力”运行等鲜活场景,以生活化演绎明纪律、划红线;清廉歌舞、红色诵读等形式轮番呈现,把严的基调润物无声融入文艺展演,纪律宣传传播力、感染力持续提升。

家风连着政风,家风正则作风淳。该县坚持把清廉家庭建设融入党风廉政宣传教育全过程,通过家风宣讲、警示教育、家属座谈、签订助廉承诺书等系列活动,推动廉洁教育从“工作圈”拓展至“生活圈”,从“八小时内”延伸到“八小时外”。该县系统梳理本土红色家风故事、勤廉家训与淳朴乡风,打造家家家训馆,组织党员干部家属参观学习,引导家属当好“廉内助”、守好“幸福门”,以纯正家风涵养清明政风。

与此同时,该县纪委监委依托“清廉随县”官方微信公众号搭建常态化线上宣教矩阵,开设“一天一条纪法知



随州现代产投实业控股集团有限公司2026年工作人员招聘公告

随州现代产投实业控股集团有限公司(简称“随州产投集团”)是于2006年11月经随州市人民政府批准组建的市属国有企业。集团注册资本金6亿元,下设5家二级集团(公司)、24家三级公司。集团主营业务为:国有资产经营和管理、公共产品和公共服务、产业投资和培育、供应链管理服务、租赁服务、物业管理、工程施工、监理服务、人力资源服务、大数据技术服务、低空技术服务等。随州产投集团紧紧围绕市委、市政府赋予的“做大做强数字经济、低空经济、智能经济等产业”发展重任,扛牢“投资产业、服务产业、培育产业”职责使命,坚守“园区投资开发商、园区运营服务商、园区产业投资商、园区金融服务商”功能定位,努力建设“创新领先、功能突出、治理高效、充满活力”的现代新国企,全力打造现代化产业投资集团。

为进一步实施人才强企战略,塑造专业化人才队伍,推动随州产投集团高质量发展,现面向社会招聘专业人才,具体如下:

一、招聘岗位及条件
本次计划招聘15人,具体岗位及要求见附件1。

二、招聘程序
主要包括报名、资格审查、考试、考察体检等环节,并在“随州市人才网”“随州产投集团微信公众号”等渠道发布相关信息。

(一)报名。本次招聘采用网上报名,报名时间为即日起至2026年8月31日。应聘者将如下资料压缩并以“岗位+姓名”命名发至

szgxt2021@163.com信箱:

- 1.《公开招聘报名表》(附件2);
- 2.《人员基本情况表》(附件3);
- 3.个人简历(含应聘人员过往工作经历情况,从业企业规模、个人岗位职责、管理的团队规模、业务体量、业绩经济绩效、业内社会认可度等情况);
- 4.身份证复印件;
- 5.学历证书、学位证书,学信网学历证书电子注册备案表、学位在线验证报告,海外高校毕业生还需提供教育部(境)外学历学位认证书;
- 6.工作经历证明、职位证明材料(劳动合同、任职文件、社保参保证明等);
- 7.工作业绩证明材料(获奖证书、工作成果等)、专业技术职务证书、从业资格(资质)证书等资料。

(二)资格审查。采取现场审查方式进行,2026年9月5日8:40至17:00在随州产投美好生活中心4楼会议室进行。应聘者需携带报名要求的所有资料。未按时到场参与资格审查的,视为自动放弃报考。

(三)考试。资格审查合格的,组织应聘者进行考试,考试公告另行发布。

(四)考察。根据考试成绩确定考察人选,开展考察工作。考察主要了解思想政治素质、专业能力、工作业绩、职业操守、廉洁自律和社会信用等情况。对自愿放弃考察或考察不符合条件的,取消拟聘人选资格。

(五)体检。到随州市定点医疗机构,参照随州市机关事业单位人员录用标准进行体检,费用自理。

(六)公示。拟聘人选在“随州市人才网”“随州产投集团微信公众号”向社会公示,公示期5个工作日,公示期有异议的不予聘用。

(七)聘用。公示期满无异议的,由用人单位与合格人选签订劳动合同,约定试用期。试用期满,经考核合格人员,按国有企业薪酬标准兑现待遇。试用不合格者解除劳动合同,不再聘用。

三、有关说明

(一)报名人员提供的各类资料必须真实可

信,在招聘程序的任何环节以及签订劳动合同后,发现报名人员提供虚假资料的,一律取消应聘资格直至解除劳动合同。

(二)年龄及工作经历时间计算至2026年8月1日,即年龄35周岁以内须为1990年8月1日以后出生,40周岁以内须为1985年8月1日以后出生。公告中工作经历年限要求有“以上”的,均含本年限。

(三)有下列情形之一的人员不得聘用:
1.受到党纪、政纪处分或刑事处罚,正在处分(罚)期间的;
2.正在接受纪律审查、监察调查和司法调

查的;

3.曾因犯罪受过刑事处罚或者曾被开除公职的;

4.有醉驾、酒驾或吸毒等违反治安管理法

规处罚情形或受到处理的;

5.过往工作中出现过业绩造假或负责的项目

出现重大安全事故或有重大违法违规行为的;

6.被依法列为失信联合惩戒对象的;

7.上岗前未能与原单位解除劳动(聘用)合

同的;

8.现役军人,在校学生;

9.按照法律法规规定不得聘用的其他情形

的人员。

(四)联系电话:0722-3288379。

附件1:随州产投集团工作人员公开招聘岗位一览表	2.公开招聘报名表	3.人员基本情况表	随州产投集团微信公众号