

广水市规划许可电子证照试点全面推进



▲ 广水市自然资源和规划局召开全面推进规划许可业务电子证照试点推进会。
(通讯员 李茵 陈宇豆摄)

随州日报讯(通讯员李茵、陈宇豆)近期,广水市自然资源和规划局召开专题推进会,全面实施规划许可业务电子证照扩面提质、互通互认改革试点工作。此举标志着该市在工程建设项目审批制度改革领域再落“关键一子”,为优化营商环境注入数字化新动能。

作为今年全省营商环境“小切口”改革的重要组成部分,规划许可电子证照事项已成功纳入国家部委改革事项清单。此前,广水市通过构建“四阶段并联审批+全流程帮办代办”服务模式,实现审批时限压缩58%、并联审批率达98%,跑出了项目建设的“广水速度”。此次电子证照试点的全面实施,将进一步推动审批服务从“能办”向“好办、易办、快办”跃升。

提质增效,电子证照迈入全覆盖标准化轨道。此次试点严格对标国家及省级电子技术规范,全面实现规划许可电子证照线上办、全覆盖,统一证照格式、附图标准和签章要求。所有规划许可证书及配套附件均生成具备法定效力的电

子版本,构建“证照一体、规范管理”的数字化呈现模式。广水市在已实现用地预审与选址意见书、建设用地规划许可、建设工程规划许可、乡村规划许可等事项线上审批和电子证照生成基础上,向全域覆盖、全链条应用迈出关键一步。

互联互通,数据共享打破部门壁垒。试点将彻底打通部门平台数据壁垒,实现规划许可电子证照与不动产登记、住建、大数据等多平台实时互通、信息共享。此前,该市已通过市级云平台与省级工改系统互联互通,创新“四合一”审批模式,将用地预审、规划许可等环节合并办理。此次改革将进一步落地移动端亮证、线上免提交及实时核验等功能,让审批、监管、登记、执法全链条“免提交、免跑动”,真正实现“数据多跑路、群众少跑腿”。

创新示范,打造可复制推广的县域样板。依托现有改革优势,广水市将探索形成适配县域自然资源管理、工程建设审批事项的电子证照制发、管理、共享、应用闭环模式。广水市百纳电器有限公司成为首个“六证同发”受益企业,从拿地到开工实

现“零等待”。此次电子证照改革将在此基础上进一步深化,以“流程之简换企业之便,以审批之速增发展之效”。

前期,依托湖北政务服务网、“鄂汇办”APP、自然资源政务云平台及市电子证照综合管理系统,广水市规划许可事项已实现线上申报、线上受理、线上审批全流程办理,数字化规划许可政务服务体系基本成型。目前,依据数据对接联通,建设项目用地预审与选址意见书、建设用地规划许可、建设工程规划许可、乡村规划许可等许可事项已初步实现线上审批和电子证照生成。

下一步,广水市将协同推进市级电子证照综合管理系统迭代升级,全面落实电子签章制度,确保电子证照与纸质证照具备同等法定效力。同时建立实时共享机制,高效落地“验收即办证”“交房即交证”等惠民惠企举措。在申请、受理、审批、签章、发证、归档、共享全环节嵌入标准化办理标准,推动电子证照工作走上标准化、规范化、制度化轨道。

广水市以刚性审查筑牢营商环境公平根基

随州日报讯(通讯员高晓涵、雷俊杰)公平竞争是市场经济的“压舱石”,是一流营商环境的“硬支撑”。

今年以来,广水市市场监督管理局紧扣“破壁垒、立规矩、强刚性、优环境”核心定位,全面启动强化公平竞争审查刚性约束改革试点,推动公平竞争审查工作从“柔性自查自纠”向“刚性制度约束”系统性转型。

高位统筹搭框架。广水市打破公平竞争审查“单打独斗”模式,凝聚跨部门合力。建立联席会议机制,统筹改革顶层设计、协调推进督促落实,形成多部门协同联动机制。健

全工作规则,细化职责分工,明确成员单位在增量审查、存量清理中的具体任务。定期召开联席会议研判风险、协调争议,建立联络员制度确保日常沟通顺畅。

制度先行绘蓝图。该市坚持改革推进、制度先行,在深入调研论证、广泛征求意见的基础上,印发《强化公平竞争审查刚性约束改革试点工作方案》。方案锚定“全覆盖、标准化、强刚性、长效化”四大目标,明确统筹机制建设、全流程审查管控、梯度监督问责、数字赋能提质等七大重点改革任务,系统绘制出改革的“路线图”与“时间表”,全程贯穿“刚

性”导向,为改革走深走实提供了清晰的制度遵循和可操作的实施依据。

目前,广水市公平竞争审查刚性约束改革试点工作正式进入全面实施阶段。此次改革锚定“刚性”核心,以高位推动凝聚合力、以清单管理明确路径、以责任传导压实成效,切实将公平竞争审查的制度要求转化为各级各部门的履职自觉。广水市市场监管局将持续出台公平竞争审查核心基础制度、流程规范、监督问责及考核评价等系列文件,不断强化审查刚性约束,全力破除各类市场壁垒,以公平竞争的制度环境激发市场活力与创造力。

广水市定制解纷“一条龙” 助企轻装前行

随州日报讯(通讯员曾瑞鸿、易浩、仇欣昊、郑璐瑶)“以前合同出问题,一想到打官司就头大,费时费钱还伤感情。现在有了专门的工作室,聊着聊着就把事儿解决了。”近日,在广水市人民调解中心,一位刚拿到货款的企业负责人连连称赞。

在广水市综治中心涉企纠纷调解工作室,人民调解、行政调解、司法调解层层递进,涉企纠纷“进门”,解决方案“出门”。更贴心的是,该市18个镇办(开发区)全部设立涉企调解工作室,把服务窗口搬到了企业“家门口”。

机制有了,更关键的是主动作为。该市综治中心组建工作组,工作人员走访建筑企业时发现,工人工资、材料款环环相扣,工程款拨付一旦滞后,极易引发连锁反应,稍有不慎便可能酿成群体性纠纷。针对这一风险,工作组马上启动“中心吹哨、部门报到”机制,多个相关部门联合进场,几轮协商下来,让资金活水成功回流。

这种“跑在风险前面”的节奏,让不少企业直呼“安心”。

企业最怕什么?调解谈妥了,但对方不认账。瞄准这一痛点,该市综治中心速裁法庭推出“调解+司法确认+速裁”一条龙服务。调解成功,法庭当场司法确认,协议立刻具备强制执行效力;调解不成,简易案件直接转入速裁程序,快立、快审、快结。纠纷像经过“分层过滤网”,化解周期大幅缩短。

今年以来,广水市委政法委把新时代“枫桥经验”融进日常,聚焦涉企纠纷化解改革试点,打出一套“源头预防、多元调解、诉讼兜底”的组合拳,让企业卸下“包袱”,轻装前行。依托涉企纠纷调解工作室构建的多元解纷新格局,“小事不出企、大事不出镇”正从愿景变成日常。

今年上半年,该市人民调解中心成功调解147件涉企矛盾纠纷,为企业省下了真金白银的维权成本。

广水市环保审批低风险项目 实行“一次申报、同步拿证”

随州日报讯(通讯员曾瑞鸿、柯悦)今年以来,随州市生态环境局广水市分局聚焦低风险登记类建设项目,印发《环评与排污许可“并联审批、一体衔接”改革实施方案》,以“减环节、减材料、减时限、优服务”为突破口,对审批全流程进行系统性重塑,为市场主体切实减负增效。

“串联办理”升级为“并联同步”,审批周期大幅压缩。该局打破过去“先环评审批、后许可管理”的固定顺序,推行“一窗受理、同步审核、并联审批、一体出件”模式。环评审批与排污许可可登记两个环节被整合进同一周期,受理、审查、踏勘全程并行推进,彻底消除事项间的办理空档期。改革后,审批承诺较法定时限压缩90%,企业等待时间大幅缩短。

“两套重复”精简为“一套通办”,申报材料精简六成。该局全面梳理两个事项的材料清单,企业只需提交一套材料、一次申报,后续全程复用。排污许可可登记所需的项目基本信息、污染物排放信息、污染防治设施信息等,全部从环评申报材料中自动抓取、数据共享,企业无需重复填报,材料精简率超60%。

“多次跑动”转变为“一次办结”,办事体验全面升级。企业既可前往该市政务服务大厅生态环境综合窗口,也可登录湖北省政务服务网,一次性提交全部材料,同步完成两项业务申请。审查通过后,环评批复文件和排污许可登记回执同步出具,电子证照在线及时推送,纸质文件免费邮寄上门,真正实现“一次申请、一套材料、同步办结”,企业“足不出户”即可拿证。

为确保政策落到实处,广水分局同步建立全周期服务保障体系。配备服务专员,开通事前咨询绿色通道,在项目筹备阶段为企业提供“一对一”政策解读和技术指导,一次性告知申报规范,提前化解潜在难题。同时,成立改革工作领导小组,强化审批人员专题培训,统一审查标准、规范办理流程,确保“政策一出、落地见效,企业申报、即可受益”。

下一步,该局将持续加大改革政策宣传力度,提升企业知晓率,跟踪评估改革运行成效,不断优化审批服务细节,以生态环境审批效能的持续提升,为营商环境优化注入更多绿色动能。

广水市“1+4+N” 破解新业态维权难题

随州日报讯(通讯员周春晓、肖菲娅)“没想到这么快就拿到了被拖欠的工资,还以为要跑断腿。”近日,通过广水市新就业形态劳动者维权中心绿色通道,外卖配送员李某成功追回被拖欠的3000余元。

广水市现有外卖配送、快递物流、电商服务等新业态从业人员500余人。用工模式灵活了,但问题也随之而来:用工边界模糊、维权渠道分散、纠纷处置周期长……这些痛点,不仅是劳动者的烦心事,也成为劳动关系治理的突出难点。

今年以来,该市人社局依托新就业形态劳动者维权中心,构建“1+4+N”劳动关系协同治理体系,通过机制重塑、流程优化、源头防控,精准破解新业态劳动者维权困境。

该市人社局相关负责人介绍,“1”指人社部门发挥牵头统筹作用;“4”指整合劳动关系协调员、劳动争议调解员、劳动人事争议仲裁员、劳动保障监察员“四员一体”专业化调处队伍;“N”指联合总工会、基层调解组织、行业主管部门、平台企业等力量,构建上下贯通、全域覆盖、多方共治的权益保障体系,夯实新业态劳动关系治理根基。

光靠机制还不够,关键在于让这套机制“跑起来”。该市常态化开展新业态劳动法规、纠纷调解实务专题培训,统一办案标准、规范处置流程,让一线工作人员“接得住案、办得好事”。同时,该市人社局主动上门为平台企业和物流园区“把脉开方”,督促企业健全内部调解机制,全面推广新就业形态劳动合同、用工协议及集体合同示范文本。从薪酬怎么算、休息怎么排、到社保怎么缴,源头上规避用工风险、减少劳资纠纷隐患。

针对新业态劳动者流动性强、维权不便等问题,该市维权中心开设新业态维权绿色通道,推行“一窗受理、优先调裁、限时办结”服务模式。通过精简办事材料、优化服务流程,实现劳资纠纷就近受理、快速调处、高效办结,极大降低劳动者维权成本。

法治前置,预防为先。该市人社局编制印发《广水市新就业形态劳动者权益保障“三指引一指南”》《广水市企业用工指导服务指南》等规范性文件,把用工规范、薪酬发放、社保参保、维权渠道等核心内容打包成“工具包”,通过入企宣讲,线上推送解读,精准送达企业和劳动者手中。



▲ 广水市人社局工作人员到广水市快递物流产业园宣传新业态劳动者权益保障相关政策。
(通讯员 肖菲娅摄)



▲ 工作人员在为企负责人提供法律咨询服务。
(通讯员 曾瑞鸿摄)